

Till medarbetare

Medarbetarträffar och individuell kompetensutveckling i Skåneakademier 4-YES

-utbildningsprogram i medarbetarskap för medarbetare och enskilda kurser för kompetenshöjning.

Skåneakademier 4-YES

Ditt företag är med i Skåneakademier 4-YES. Skåneakademier 4-YES är ett kompetensutvecklingsprojekt som finansieras helt av Europeiska socialfonden (ESF). Projektet drivs av de samverkande kommunerna: Kävlinge, Lomma, Staffanstorps och Svedala. Vi är ett 90-tal företag och totalt 315 medarbetare i Skåneakademier 4-YES. Projektet är indelat i ett antal delar:

- Utvecklingsprogram för företagsledare (12 Träffar) – för företagsledare
- Utvecklingsprogram i medarbetarskap (3 träffar) – för medarbetare
- Seminarium – för företagsledare och medföljande medarbetare
- Större utvecklingsdag - för alla
- Individuell kompetensutveckling – för alla

Medarbetarträffar

Våra medarbetarträffar startar under vecka 39-41.

På de företag som är fler än 15 anställda kommer vi att ha träffar för det enskilda företaget. För de företag som är färre än 15 anställda kommer vi att ha medarbetarträffar i grupper om 20-25 medarbetare. Medarbetarna kommer då från olika företag.

Syftet med medarbetarträffarna är att visa på den röda tråden genom hela företaget. Vi är alla en kugge i ett större maskineri och tillsammans skapar vi våra framgångar.

De tre träffarna leds av erfarna konsulter. Under första träffen är även företagsledaren med och diskuterar verksamheten, mål, visioner och utmaningar.

Genom att skapa en gemensam bild för alla i företaget tror vi att förståelsen, delaktighet och motivationen ökar. Genom att vi som medarbetare förstår företagsledningens förutsättningar, företagets processer, den egna rollen och det företagsekonomiska perspektivet tror vi att drivkraften och förutsättningarna att påverka företaget i en positiv riktning ökar. Vi tror även att företaget samtidigt får tillgång till medarbetares kreativitet, kunskap och erfarenhet på ett djupare och än mer affärsmässigt plan.

Tre träffar i utbildningsprogrammet för medarbetare

Utbildningsprogrammet för medarbetare drivs i nätverksform och består av tre träffar. De två första medarbetarträffarna är under höstterminen 2010. Den tredje medarbetarträffen är under vårterminen 2011.

Gruppindelning och tider för medarbetarträffar kommer er företagsledare att meddela er.

Medarbetarträffarnas innehåll

Träffarna leds av erfarna konsulter och bygger på kunskapsöverföring samt på deltagarnas egna erfarenheter och delaktighet.

- **Träff 1 – Gemensam referensram för företaget samt affärsförståelse**
Syftet med denna träff är att skapa delaktighet och engagemang hos alla samt att förstå företagets verksamhet, mål och utmaningar. Träffen består av föreläsning och gruppdiskussioner och handlar om vad som gör ett företag framgångsrikt och attraktivt samt hur individen påverkar detta. Under denna träff är företagsledaren med och det är företagsledaren som presenterar det egna företagets verksamhet, mål och visioner. En erfaren konsult leder diskussionerna.
- **Träff 2 – Gemensam referensram för individer - Hur påverkar mitt beteende företagets omvärld, kunder och organisation?**
Syftet med denna träff är att öka förståelsen för den egna rollens betydelse, både affärsmässigt och inom organisationen. Områden som berörs är till exempel: Säljande beteende, att ta ansvar, affärsmannaskap och service. Metodiken för att påverka kultur och delaktighet bygger på deltagarnas egna erfarenheter. Diskussion, reflektion och grupparbeten varvas med korta teoretiska pass. Träffen leds av erfarna konsulter.
- **Träff 3 – Hur skapas det attraktiva och hälsosamma företaget?**
Vi menar att ett attraktivt och hälsosamt företag erbjuder medarbetaren en meningsfull verksamhet där hennes roll och arbetsuppgift är begriplig och hanterbar. På denna träff diskuteras min roll som medarbetare och vad jag kan göra för att ta eget ansvar, påverka, ställa krav och samverka med andra. Vi diskuterar hur samhällets struktur förändras och hur aspekter som till exempel mångfald kan påverka oss affärsmässigt och organisatoriskt. Vi tittar på hur könsfördelningen påverkar arbetsplatsen samt hur olikheter kan gynna och skapa dynamik i företaget. Våra diskussioner bottenar i affärsmässighet och egenansvar.

Individuell kompetensutveckling

För samtliga medarbetare har alla deltagande företag lämnat in en inventering i vad företaget behöver i strategisk kompetensutveckling. Vissa delar av dessa utbildningsinsatser är företagsspecifika och då kommer er företagsledare eller samordnare att koordinera så att dessa upphandlas med förenklad upphandling. Se stycket här nedan för mer information.

När det gäller de större blocken med kompetensutveckling, det vill säga de som många har önskat, kommer de att upphandlas av oss. Vi håller just nu på att upphandla blocken:

- IT
- Grafisk Produktion
- Att skapa en hemsida
- Språk
- Visma Bokföring /Lönehantering och bokslut

Så fort vi har landat med den leverantör som kommer att hålla utbildningen samt bestämt tider och upplägg kommer vi att gå ut med detta på vår hemsida. Här kommer man även att kunna anmäla sig. Ni kan även följa oss löpande på Facebook (se mer information nedan).

Varje utbildningsblock kommer att erbjudas hösten 2010 samt våren 2011.

Under hösten fortsätter upphandlingar av resterande block som ni har önskat.

Är ni osäker på om den utbildning ni önskat är företagsspecifik så kontakta i första hand er samordnare eller företagsledare.

Företagsspecifik utbildning

Företagsspecifik utbildning skall tydligt stödja företagets tillväxt och vara i enlighet med företagets strategi. De företagsspecifika utbildningarna kommer att handlas upp med en förenklad upphandling som går till så att du/de som skall gå utbildningen och känner till de specifika behoven (eller era samordnare) går ut och tittar på marknaden efter lämpliga utbildningar. Då ESF-rådet kräver kostnadseffektivitet och att all upphandling sker under konkurrens vill vi att minst tre alternativa leverantörer presenteras (offerter).

För att få en bra överblick och för att dokumentera upphandlingen ber vi er att sammanställa utbildningarna i ett sammanställningsformulär samt skicka in dokumentation över de tre alternativen (offerter). Varje företagsspecifik utbildning behandlas separat i ett speciellt beslutsmöte.

Här hittar du sammanställningsformuläret:

<http://www.businessport.se/skaneakademier4yes/individuella-kurser/>

Hemsida

Ni hittar löpande information om projektet på vår hemsida.

<http://www.businessport.se/skaneakademier4yes/>

Facebook – ett virtuellt nätverkande

För att underlätta kontakter och nätverkande finns nu Skåneakademier 4-YES på Facebook.

Skapa dig ett "affärskonto" med ditt företag på Facebook och använd detta för att marknadsföra dig i den sociala medievärlden. Sök upp "Skåneakademier 4-YES" sida i sökmotorn eller klistra in följande adress i din webbrowser :

<http://www.Facebook.com/group.php?gid=126041207409803>

(Länken fungerar endast då du är inloggad på Facebook)

Lägg upp dig som medlem genom att trycka på knappen "ansök om medlemskap". Låter det klurigt med Facebook? Här hittar du en lathund för att enkelt komma igång:

<http://www.businessport.se/skaneakademier4yes/allmaen-information>

Avslutningsvis

Varmt välkomna till Skåneakademier 4-YES. Det är kul att ha just ni och ert företag är ombord! Jag önskar er en fantastisk sommar! Vi syns till hösten!

Varma Hälsningar



Anna Hall

Projektledare, Skåneakademier 4-YES

Mobiltelefon: 0709-35 03 98

e-mail: anna.hall@businessport.se

