



Välkomna till Skåneakademier 4-YES!

Äntligen. Nu är vi igång!

Efter en tuff strid med många bra projektbidrag har vi äntligen fått beviljat Skåneakademier 4-YES. I den här omgången var det många projekt som ansökte om stöd från Europeiska Socialfonden (ESF). Ansökningarna summerade upp till 300 miljoner kronor och det fanns endast 70 miljoner att fördela. Vi är glada och tacksamma att just vi får köra igång! Grattis till oss alla!

Skåneakademier 4-YES är ett gemensamt kompetensutvecklingsprojekt för 92 deltagande företag från de samverkande kommunerna: Kävlinge, Lomma, Staffanstorps och Svedala. Vi har en spännande tid framför oss!

I torsdags hade vi ett välbesökt uppstartsmöte med både presentation av projektet och inspirationsföreläsning med Mats Rimton. Mats föreläste om hur vi kan öka vår lönsamhet, "X²-kurvan är möjlig för alla". Tankvärd föreläsning, med konkreta råd som kan användas i både stora och små företag.

Första steget för oss, är nu att gå igenom de medverkande företagen och se om behoven har förändrats eller om t.ex. anställda lämnat/kommit sedan företagsanalyserna gjordes i våras. Vidare behöver vi uppdatera adresser, kontaktpersoner och annan viktig information för vårt framtida samarbete.

Första steget för dig, är att uppdatera dina uppgifter med hjälp av *uppdateringsformuläret*. För att överblicka detta formulär finns det som en bilaga i detta brev. Vi vill dock att du laddar ner dokumentet från vår hemsida eller tar det från det mail du får av oss (du får både "postbrev" och mail) och mailar in **i elektronisk form till mig, projektledare Anna Hall, senast måndagen 22 mars.** Maila till: projektledare@businessport.se

Hämta *uppdateringsformuläret* på vår hemsida www.businessport.se/Skaneakademier4YES

Vi vill **inte** ha in de individuella kompetensplanerna, utan endast sammanställningen i uppdateringsformuläret.

Skåneakademier 4-YES

Skåneakademier 4-YES är ett kompetensutvecklingsprojekt mellan de samverkande kommunerna Kävlinge-Lomma-Staffanstorps-Svedala.

Projektet består av ett antal huvudkomponenter:

- **Utveckling av ledare**
 - 12 nätverksträffar för 92 företagsledare indelade i 7 grupper
- **Utveckling av medarbetare**
 - 3 nätverksträffar för 223 medarbetare i ca 10 grupper
- **Individuell kompetensutveckling**
 - för 315 medarbetare och ledare, 1-2 utbildningar per person, lite beroende av kostnad för valda utbildningar
- **Seminarium** (öppna för företag som deltar i Skåneakademier 4-YES)
- **Nätverksträffar** (öppna för alla företag i våra kommuner och grannkommuner)

Utveckling av ledare och medarbetare

Innehållet i nätverksträffarna för utveckling av ledare och medarbetare har tagits fram efter sammanställningen av analyserna på era 92 företag.

Nätverksträffarna för ledare och medarbetare är själva grundstommen i projektet och en av anledningarna att Svenska ESF-rådet biföll vår ansökan. ESF-rådet kräver därför att alla företag deltar aktivt under nätverksträffarna och att närvaro tas under träffarna. ESF-rådet grundar sina utbetalda medel på närvaro. Frånvaro måste meddelas i förväg och ESF-rådet kräver giltigt förfall som t.ex. sjukdom, semester, vård av sjukt barn etc. Missar ni en av er egen grupps nätverksträffar kan vi naturligtvis ordna så att ni kan vara med i en av de parallella grupperna vid liknande träff.

Just nu håller vi på att slutföra upphandlingen av leverantör för nätverksträffarna. Vi kommer att ha samma konsulter/utbildare för både utveckling av ledare och medarbetare. Uppdelning av ämne under nätverksträffarna och hur tiden fördelas över de olika ämnena kommer att avgöras och bero av vilket konsult-/utbildningsföretag som kommer att ansvara för träffarna. Som företagsledare kan du räkna med en träff i månaden under ett år, med start i slutet på april 2010.

För Dig som företagsledare är det viktigt att du kryssar i vilken tid på dagen som passar Dig för nätverksträff. Du hittar detta i det bifogade *uppdateringsformuläret*, vilket du skickar in i elektronisk form till mig (projektedare@businessport.se).

Utveckling av medarbetare (12 nätverksträffar) kommer i stora drag täcka:

- Affärsplanering
- Kunden samt marknaden/nya marknader utanför Sverige
- Omvärlden
- Den coachande chefen
- Kommunikation
- Produkter/tjänster
- Mångfaldsarbete inklusive jämställdhet och tillgänglighet med organisations- och affärsnytta
- Det attraktiva och hälsosamma företaget
- Plan för tillväxt

Utveckling av medarbetare (3 nätverksträffar) kommer i stora drag täcka:

- Gemensam referensram för företaget: de viktigaste målen och medlen
- Gemensam referensram för individen. Vad påverkar vårt beteende?
- Ökad affärsförståelse
- Mångfaldsarbete med organisations- och affärsnytta
- Det attraktiva och hälsosamma företaget

Individuell kompetensutveckling

Under våra analyser av Ditt företag våren 2009 fyllde alla medarbetare i individuella kompetensplaner. Projektet kommer att täcka 1-2 utbildningar per anställd, beroende på kostnad per utbildning. Det är viktigt att ni går igenom de individuella kompetensplanerna och prioriterar 2 utbildningar per anställd. Denna prioritering sammanställs och blir det underlag vi använder för upphandling av kurser och utbildningar. De individuella utbildningarna beräknas köra igång under maj. Vi vill **inte** ha in de individuella kompetensplanerna, utan endast sammanställningen i *uppdateringsformuläret*.

De individuella utbildningarna kommer att köras i 4 omgångar. Omgång 1 startar i maj 2010, omgång 2 startar i augusti 2010, omgång 3 startar i januari 2011 och omgång 4 startar i april 2011. Se en närmare beskrivning i bilaga 3, *Tidsschema för individuell kompetensutveckling*.



4-YES

De individuella utbildningarna kan bestå av både generella utbildningar eller av företags specifika utbildningar. ESF-rådet skiljer på *vidareutbildning* och *kompetensutveckling*. I det här projektet får vi anslag till *kompetensutveckling*.

Letter-of-Commitment

Under vårt uppstartsmöte delade vi ut "Letter-of-Commitment". Detta är ett dokument som formaliserar ditt deltagande i projektet. ESF-rådet delar ut ekonomiska medel beroende på antal deltagande företag och antal deltagande medarbetare. Minskar antalet företag/medarbetare minskar även anslagets storlek.

Att vara en del av Skåneakademier 4-YES är en fantastisk möjlighet! Det du förbinder dig till som projektdeltagare är:

- Att som företagsledare delta under de 12 nätverksträffarna för utveckling av ledare (ca 1 gång/månad, 4 timmar per gång)
- Att låta dina medarbetare delta under 3 nätverksträffarna för utveckling av medarbetare
- Att du och dina medarbetare medverkar i de 1-2 individuella kompetensutbildningar som ni anmäler till.
- Att meddela eventuella förhinder samt orsak där till skriftligen till projektledare@businessport.se

Du hittar "Letter-of-Commitment" bifogat. Vi ber dig som ännu inte skrivit under göra det så snart som möjligt, **dock senast 22 mars**. Ni skickar underskrivet dokument till:

Business Port Staffanstorp AB

Att: Claes Nilsson,

Storgatan 10

245 31 Staffanstorp

Om behoven förändrats sedan våren 2009 – möjlighet till nulägesanalys

Det kommer att finnas möjlighet för en reviderad nulägesanalys tillsammans med mig om ni känner att era behov förändrats. Jag kommer att ta kontakt med alla företag. Fundera på om du vill använda denna möjlighet till ett personligt möte. Mötena kommer att äga rum i Kommunhuset i Lomma, Kommunhuset i Kävlinge, Rådhuset i Staffanstorp och Svedala Trade Center, Gyllerogatan 1, Svedala.

Hemsida – här hittar du den senaste informationen

På vår hemsida kommer Du att hitta de senaste uppdateringarna, dokumenten och informationen. Surfa gärna in på www.businessport.se/Skåneakademier4YES

Avslutningsvis

Det är härligt att vara igång och jag ser fram emot att få arbeta tillsammans med dig. Tycker du att det är mycket att tänka på just nu, så använd lathunden i bilaga 5. Har du några funderingar, tankar eller önskemål så tveka inte att ta kontakt med mig. Det finns inga problem – bara möjligheter!

Nu kör vi!

Varma Hälsningar

Anna Hall

Projektledare, Skåneakadmeier 4-YES

Mobiltelefon: 0709-35 03 98

e-mail: projektledare@businessport.se

Sammanfattning av bilagor

- Bilaga 1 - Uppdateringsformulär
- Bilaga 2 - Individuell kompetensplan
- Bilaga 3 - Tidsschema för individuell kompetensutveckling
- Bilaga 4 - Letter-of-commitment
- Bilaga 5 - Lathund inför 22 mars