

# Utvärdering av Skåneakademier 4-Yes

BILAGA 1: Resultat av slutenkät

År: 2011

Författare: Joakim Tranquist

Omslag: Anne Kon Nim Schultz

Tryck: Kävlinge kommun, 2011

**Enkät**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Enkät 3	136	100,0	100,0	100,0

**Position på företaget**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Företagsledare	68	50,0	50,0	50,0
	Medarbetare	68	50,0	50,0	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

**Kön?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Man	73	53,7	53,7	53,7
	Kvinna	63	46,3	46,3	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

**Ålder?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	16-24	4	2,9	2,9	2,9
	24-39	31	22,8	22,8	25,7
	40-54	60	44,1	44,1	69,9
	55-64	34	25,0	25,0	94,9
	Över 64	7	5,1	5,1	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

**Storleken på företaget du arbetar i?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 person	39	28,7	28,7	28,7
	2-3 personer	26	19,1	19,1	47,8
	4-10 personer	31	22,8	22,8	70,6
	Över 11 personer	40	29,4	29,4	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

**Vilken/vilka insatser har du hittills tagit del av inom Skåneakademier?**

**OBS: Du kan markera mer än ett alternativ.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Jag har inte deltagit i någon insats	4	2,9	100,0	100,0
Utvecklingsprogram för företagsledare	59	43,4	100,0	100,0
Medarbetarträffar	38	27,9	100,0	100,0
Individuell coaching för företagsledare	22	16,2	100,0	100,0
Coaching/workshop för eget företag	25	18,4	100,0	100,0
Skåneakademiens generella gemensamma utbildningar	84	61,8	100,0	100,0
Företagsspecifik utbildning	84	61,8	100,0	100,0
Seminarier	80	58,8	100,0	100,0
Utvecklingsdagar	58	42,6	100,0	100,0

**Hur många generella gemensamma utbildningar har du deltagit i:**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0	16	11,8	13,4	13,4
1	21	15,4	17,6	31,1
2	23	16,9	19,3	50,4
3	13	9,6	10,9	61,3
4	9	6,6	7,6	68,9
5	4	2,9	3,4	72,3
6	2	1,5	1,7	73,9
7	2	1,5	1,7	75,6
8	8	5,9	6,7	82,4
9	4	2,9	3,4	85,7
10	7	5,1	5,9	91,6
Vet inte	10	7,4	8,4	100,0
Total	119	87,5	100,0	
Missing System	17	12,5		
Total	136	100,0		

**Hur har du SAMMANTAGET uppfattat de generella gemensamma utbildningar som du deltagit i inom Skåneakademiens allmänna utbildningsblock?**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Mycket positivt	37	27,2	35,6	35,6
Positivt	57	41,9	54,8	90,4
Varken eller	9	6,6	8,7	99,0
Negativt	1	,7	1,0	100,0
Total	104	76,5	100,0	
Missing System	32	23,5		
Total	136	100,0		

**Hur har du SAMMANTAGET uppfattat de generella gemensamma utbildningar som du deltagit i inom Skåneakademiers allmänna utbildningsblock? – KOMMENTAR**

Allt för grundläggande. T.ex. en kursdag där utbildningsledaren visar en världsatlas och berättar att Europa får plats i Aisen!  
Kunskap som de allra flesta människor lär sig i andra klass!  
Bra möjlighet att som småföretagare kunna utvecklas. Hade annars inte prioriterat det.  
Bra möte, bra dialog. Alltid ny inspiration och idéer, tankar efteråt.  
Bra tempo och innehållsrika  
Det är alltid positivt med utbildning.  
Framförallt Susanne Brannebos föreläsningar  
Generellt hög klass på alla "lärare", varit en bra blandning av ämnen som har känts angelägna för mitt företagande.  
Har fått mycket användbar utbildning  
Hög kvalitet i utbildning  
Kursledaren, gruppens dynamik och själva innehållet har varit helt suveränt. Eg mer människorna än innehållet, men innehållet tror ja gatt jag kan ha användning av att gå tillbaka till i framtiden.  
Lärande rik  
Mycket bra och rutinerade föreläsare.  
professionella utbildare  
stimulerande  
Stimulerande  
Stimulerande,  
Underbart! Härliga föreläsare!  
Var ungefär vad man kunde förvänta sig - handlade om utb i indesign  
Varit en bra mix av utbildningar med hög kvalite.

**Har du varit särskilt nöjd med någon av dessa gemensamma utbildningar?  
Kan du i så fall beskriva vilken och anledningen till detta?**

Valid

Bra tempo  
Dom har varit bra alla  
Excel grundkurs  
Försäljning Handfasta råd och effektiva, inspirerande praktikfall  
Generellt bra ämnen.  
Hade samma kursledare för båda mina utbildningar. Båda utbildningarna hängde ihop med varandra och hade fler beröringspunkter än jag först hade förväntat mig.  
Har inte något särskilt som jag är nöjd med, allmänt positiv.  
Inspirerande  
Inte speciellt. Det var intressant men inte mycket mer.  
Jag gick marknadsföring för Lustra och det var en mycket bra utbildning genomförd av ett mycket kompetent utbildningsföretag.  
Jag kan inte säga att någgon sticker ut.  
Jag tycker att Lustras utbildningar höll hög klass. Sen tycker att Anna Hall varit fantastiskt duktig på att arrangera hela programmet.  
Jag tycker Lustra utveckling gör ett enormt bra arbete  
konflikthantering och proff coach  
Ledarna, fikar, väl förberett  
Lustra - Att göra en effektiv hemsida. Arrangören var mycket engagerad och bra.  
Lustra och Cap Teams utbildningar har varit kanon

Lustra:s olika kuser var mycket bra generellt Duch:s kurser var superba

Lustras utbildningar.

Markandsföring- Lusta utbildning

Marknadsföringen hos Lustra var fantastisk! Den var så på kornet vad vi behövde, plus att de var så otroligt duktiga på stt ämne!

Marknadsföringskursen och Effektiv användning av hemsida hos Lustra. Anledningen är att Lustra kan sitt ämne samt att de är superbra på att föra ut sitt budskap på ett proffsigt och pedagogiskt sätt.

Medarbetarträffen om beteende och DISC. Våldigt upplysande och informativt.

Mikael som höll i säljutbildningen var mycket bra!

Mycket nöjd med det eget företagers utbildning

Möjligheterna till gruppreflektion

Möjlighet att praktiskt jobba med photoshop, kunnig lärare, möjlighet att påverka innehållet så att det blev till bäst praktisk nytta för oss

Nej

Retorik, Konfliktantering, Coachande ledarskap.Projektledning och komplexaprojekt

Susanne Brannebo är mycket bra!

sälj och excelkurs för Roda

Säljutbildning - den var bra och kan omsättas i företaget.

Trevliga former och trevliga personer. Oftast också erfarna föreläsare/kursledare.

Träffa andra företagsledare, nätverkning

Välorganiserade, intressanta, lärorika

Total

**Har du varit missnöjd med någon av dessa gemensamma utbildningar?  
Kan du i så fall beskriva vilken och anledningen till detta?**

Valid

Avancerad Excel var inte avancerad. En del deltagare var nybörjare. Kursen kring att göra hemsida hade för mycket focus på Facebook

Bara nöjd

Det har varit blandat för min del vissa av utbildningarna var för korta för att man skulle få ett sammanhang. Tex excel utbildningarna.

Dåligt informerad om nivån samt låg nivå på utbildningarna. Knas med att det är "obligatorisk" närvaro.

Excel advanced, ute i åkarp, tråkigt upplagd och för snabbt framåt.

Grundläggande bokföring (CapTeam) motsvarade inte förväntningarna. För svår. (Förstod mycket bättre när en bekant till mig förklarade).

Har inte kunnat delta på så många då de preliminära datumen ändrades, avser främst ledarskapsutbildningarna. För framtiden - sätt gällande datum för genomförande i god tid.

Inte missnöjd, men jag hade större förväntningar på Retorikutb. Jag hade förväntat mig kvalificerad individuell handledning i mitt sätt att stå framför publik.

Ja. Datorkunskap för nybörjare. Jag var den enda nybörjaren på kursen och kände inte att jag fick tillräcklig hjälp.

Jag deltog i en bokföringsgrundkurs. Vi arbetade endast med VISMA. För mig hade det varit bra med en övergripande genomgång inte knutet till något särskilt program.

Jag kan inte säga att någon sticker ut.

Jag tyckte inte Cordovans insats var så bra. Kändes lite oförberedda.

Nja, ibland tycker jag ni skulle kunna ställa lite mer krav på oss.

Total

**I vilken utsträckning har de gemensamma utbildningar som du deltagit i varit relevanta i förhållande till ditt arbete?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	18	13,2	18,8	18,8
	I hög utsträckning	46	33,8	47,9	66,7
	I begränsad utsträckning	27	19,9	28,1	94,8
	I mycket begränsad utsträckning	5	3,7	5,2	100,0
	Total	96	70,6	100,0	
Missing	System	40	29,4		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har de gemensamma utbildningar som du deltagit i varit relevanta i förhållande till ditt arbete? – KOMMENTAR**

Valid	<p>Alla utbildningar har bidragit till högre kompetens att driva eget företag.</p> <p>Hade gärna fått innehålla lite mer individuellt och behovsriktat för mitt företag/personliga behov.</p> <p>Har verkligen fått ett bra idé att kunna gå framåt med företaget</p> <p>Jag försöker smita undan det tråkiga förarbetet så det är bra att bli tvingad att gå igenom det.</p> <p>Jag har plockat de block jag haft nytta av.</p> <p>Jag har valt det som passar mig</p> <p>jag valde utbildning utifrån vad jag kände att jag behövde utveckla mer av, därför är det högst relevanta</p> <p>Låg utbildningsnivå</p> <p>Mer för allmäntbruk i företaget, dock glad att jag kunde få en plats</p> <p>Mitt företag är lite längre kommit än övriga i gruppen</p> <p>Måste lära</p> <p>nyanställd och behöver dessa utbild. för att jobba.</p> <p>Stödjande</p> <p>Tack vare att vi fick välja utbildningar efter egna behov</p> <p>Utbildning tillsammans ger diskussioner och utveckling.</p> <p>Utvecklande</p> <p>Vi har satt igång en marknadsanalys efter denna grund.</p> <p>Total</p>
-------	---

**Vilken nytta i ditt arbete har du i första hand haft av dessa gemensamma utbildningar?**

Valid	<p>Att få nya insikter i ämnen jag inte känt till så mycket</p> <p>Att tänka marknadsföring hela tiden. Att marknadsföra mina produkter på ett proffsigt sätt.</p> <p>Bättre insikt och nytt synsätt</p> <p>de flesta har varit direkt applicerbara och de har öppnat upp nya stt att tänka</p> <p>De har gett bättre insikt i mitt sätt att arbeta. De har förstärkt mitt företagande och jag har fått bättre självförtroende.</p> <p>Det stärker mitt ledarskap och förståelse i hur jag skall driva och utveckla mitt företagande</p> <p>Direkt nytta. Vi har kunnat omsätta det vi har lärt oss i vår verksamhet. Jag har också blivit bättre på att prata om mitt företag och det vi gör.</p> <p>Egen tid för reflektion och att arbeta strukturerat med företagets utveckling.</p> <p>Få tid till att tänka igenom strategi o affärsplan. Få lyssna på andra i liknande situationer.</p> <p>Får fram idéer och tankar som kan utveckla arbetsinsatser och företagets utveckling.</p> <p>för mig själv och kundkontakten</p>
-------	---

Föreläsningarna i sig, men också utbytet med företagskollegorna

Förnyat och uppdaterat kunskap från tidigare.

Gett mig ny kunskap, nya idéer och ny syn på hur jag tidigare arbetat.

Har gett mig nya infallsvinklar, ny kunskap, nya idéer, bättre förståelse.

Hur man tänker företag

I processen sker utveckling

Ingen

Ingen Nyttä ännu.

Jag har fått lite grund att stå på vad gäller bokföringen i mitt företag.

Jag har fått mer klarhet, blivit inspirerad, fått mer handlingskraft

Jag har fått större förståelse för marknadsföring i allmänhet och en struktur för mitt företags marknadsföring.

Jag skulle kunna ha ännu större nytta av dem, jag verkligen tog mig tid att implementera alla saker jag lärt mig.

Det är upp till mig själv att utnyttja det jag lärt mig, vilket jag sakta men säkert blir bättre på!

kan producera själv..

Kunna få ut mer av bildmaterialet som företaget äger och därmed ta mer betalt

Känner mig säkrare i mitt försäljningsarbete.

Lite mer förståelse för programmet

marknadsföring genom lustra var nyttig. Vi har omorganiserat på jobb.

Marknadsförings tips

Mer förståelse för olika processer och hur man kan utveckla olika delar av verksamheten.

Många aspekter båda att har skapat bra kontakter och erfarenhet

Många bra idéer från både deltagare och föreläsare.

Nytt kontaktnät, feedback och stöd, ny kunskap.

Nätverket och en påminnelse av hur vissa saker fungerar

Personliga reaktioner Försäljningsteknik

Planering

Problemdiskussioner med andra företagare

Projektledning

Reflektion

Samarbete med kollegor inom och utom företaget. Kundbemötande.

stor nytta, har redan kunnat applicera flera av lärdomarna och tipsen och känner att jag fått positiv feedback

Struktur

Säljutbildning och effektiv hemsida kunde jag direkt omsätta i praktiken.

Säljutbildningen var bra och kan omsättas främst i vikten av att underhålla kunderna.

Tyvärr ingen större.

Underlättar arbetet

Total

Hur många företagsspecifika utbildningar har du deltagit i:

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	23	16,9	22,5	22,5
	1	40	29,4	39,2	61,8
	2	21	15,4	20,6	82,4
	3	8	5,9	7,8	90,2
	4	3	2,2	2,9	93,1
	5	1	,7	1,0	94,1
	6	1	,7	1,0	95,1
	7	1	,7	1,0	96,1
	8	1	,7	1,0	97,1
	10	3	2,2	2,9	100,0
	Total	102	75,0	100,0	
Missing	System	34	25,0		
	Total	136	100,0		

Hur har du SAMMANTAGET uppfattat de företagsspecifika utbildningar som du deltagit i, d v s utbildningar som ditt företag kunnat genomföra efter särskilda önskemål och upphandlingar?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mycket positivt	50	36,8	58,8	58,8
	Positivt	23	16,9	27,1	85,9
	Varken eller	7	5,1	8,2	94,1
	Mycket negativt	1	,7	1,2	95,3
	Har inte deltagit	4	2,9	4,7	100,0
	Total	85	62,5	100,0	
Missing	System	51	37,5		
	Total	136	100,0		

Hur har du SAMMANTAGET uppfattat de företagsspecifika utbildningar som du deltagit i, d v s utbildningar som ditt företag kunnat genomföra efter särskilda önskemål och upphandlingar? – KOMMENTAR

<p>blev en mycket bra helhet då medarbetarna varit med!</p> <p>Både självvald utbildning och de restplatser jag gått på har varit suveränt bra.</p> <p>Det finns inte något annat sätt jag hade kunnat få den utbildning jag fick, då den var skräddarsydd för mitt företag och mina behov där.</p> <p>Det har blivit ungefär som jag tänkt mig.</p> <p>Får alltid något nytt med sig.</p> <p>Fått mycket bra stöd i affärsstrategiska frågor diekt anpassad efter vår situation.</p> <p>För avancerad</p> <p>Jag har lärt mig det jag har behov av för mitt företag</p> <p>Jag kunde själv påverka och i stor utsträckning få det jag var i behov av.</p> <p>Kunde välja det jag verkligen kände att jag behövde och påverka var och hur det skulle ske.</p> <p>känner att det utvecklats mig och mitt företag</p> <p>Mycket bra kurs och kursledare</p> <p>Mycket bra utbildning som jag kan använda i mitt arbete.</p> <p>Stärkt min position att kunna bredda mitt utbud och att kunna fixa hemsida själv</p> <p>Total</p>
--

Har du varit särskilt nöjd med någon av dessa företagsspecifika utbildningar?  
Kan du i så fall beskriva vilken och anledningen till detta?

Valid

Alla har varit bra

Allmänt positiv till utbildning.

Alltid bra med mer att lära sig om konflikthantering

bra kursledare

Båda har tillfört olika. Att kunna fixa hemsida själv innebär oberoende och ekonomivinst genom att slippa utgift till person som ska utföra det. Den andra utbildningen ökar min bredd i utbudet jag har för mitt företag

Både Interflora och Good Fortune som gett väldigt anpassade utbildningar.

Det har varit mycket bra

Diploutbildningen till coach, men även projektledningskursen på Lustra.

excell använder i mitt arbete

Fick precise det utbildning jag behövde

Framgångsrik Förhandlingsteknik genom RODA, Mycket bra ledare som på ett roligt och intressant sätt fick oss att agera och tänka. Jag har använt mycket av innehållet i denna kurs både i arbetslivet och privat.

Förberedelse till PMI certifiering. Mycket bra kursledare

Grupppoaching. Pedagogiken använder jag i dagligt arbete.

Hade behövt affärsjuridik, men det gick tyvärr inte att ordna.

Jag är särskilt nöjd med min ledarskaps utbildning

Just att få själv välja oeg utforma innehållet var perfekt

KURS I MARKNADSFÖRING

Lustra var toppen.

Marknadsföring, där jag diskuterat olika frågor med min coach

Mitt i prick för mina behov.

Praktisk reportagefotografering, mycket konkreta tips som hjälpt mig att utnyttja mer av kamerans möjligheter vilket gett reportagebilder som representerar ett högt värde

Rheologiutbildningen var mycket, mycket bra och värdefull både för min egen del och för företaget som helhet.

Riktad utbildning som är anpassad till vår verksamhet och våra frågor.

se kommentar på fråga 12

Språkkursen jag gick var toppen!

Susanne Brannebo.

Två helt olika inriktningar - därför mycket nöjd med var och en av dessa två utbildningar. Den ena att kunna hantera och ordna min egen hemsida, göra korrigeringar, bygga upp mm och behöver inte längre lägga pengar på att andra ska fixa. Den andra är utbildning som tillägg i min verksamhet, vilket breddar mitt utbud

Utbildningen på Lustra. Bra och verklighetsnära och ett stort engagemang

Yinyogautbildning- då den gav fördjupning på flera områden både mycket teori, praktik och login vi hade gemensamt fördjupade.

Ökad språkkunskap

Ökar konkurrenskraften.

Total

**Har du varit missnöjd med någon av dessa företagsspecifika utbildningar?  
Kan du i så fall beskriva vilken och anledningen till detta?**

Valid

Absolut inte

Autocad 3.0 dålig utb.ledare

Den grafiska utbildningen jag gick försökte jag klämma in för mycket på så kort tid som möjligt på, och det blev tyvärr för lite av för många olika delar...

Jag tyckte det var synd att det inte fanns utbildningar till vettigt pris avseende styrelsearbete. Nu i efterhand har jag också insett att jag skulle behövt gå en kurs i indesign. Hade jag fått välja idag igen så hade jag valt den.

Lite med gravidyogautbildningen. Dels fick vi inget certifikat, vi bodde enskilt på boende vi själv skulle ordna(missar mycket i gemensamma diskussioner och dylikt då) manualen var skriven till en särskild sorts yogautövare (vilken jag inte var och de visste och hade sagt inte gjorde något)...annars bra.

Lustra´s Marknadsföring: För många tillfällen med för lågt tempo.

Nej

Nej

Nej.

Rivstart som säljare. Inget speciellt som jag kunde ta med mig efter kursens slut. För mycket generella saker togs upp som jag redan visste om.

Skulle ha valt fotoshop istället

Stresshanteringskursen var så teoretisk och meningslös. Ytlig och opersonlig.

Total

**I vilken utsträckning har den/de företagsspecifika utbildningar som du deltagit i varit relevanta i förhållande till ditt arbete?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	35	25,7	44,3	44,3
	I hög utsträckning	28	20,6	35,4	79,7
	I begränsad utsträckning	14	10,3	17,7	97,5
	I mycket begränsad utsträckning	2	1,5	2,5	100,0
	Total	79	58,1	100,0	
Missing	System	57	41,9		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har den/de företagsspecifika utbildningar som du deltagit i varit relevanta i förhållande till ditt arbete? – KOMMENTAR**

Berör kärnverksamheten

Bra då det gett mig en fördjupad kunskap inom det som jag erbjuder mina kunder.

De var valda utifrån mitt arbete.

Delar som kan underlätta mitt/vårt arbete.

Den ger mig ett redskap som fördjupar de tjänster som jag erbjuder i företaget.

jag ahr kunnat erbjuda en merförsäljningsprodukt

Jag fick med mig kunskap och "finnesser" som jag använder i utvecklingen av mina produkter

Jag har fått en "puff" framåt

Jag har haft nytta och utvecklats i mitt arbete efter dessa kurser.

jag har kollat dem innan och valt dem noggrant

Jag har PMI certifierat mig, vilket stärker min konkurenskraft

Kanske inte så mycket till dagens arbetssituation, men det ger mig nya möjligheter i framtiden.

Vilken nytta i ditt arbete har du i första hand haft av den företagsspecifika utbildningen?

Valid

Affärsstrategiska beslut.

Använder kunskapen i stort sett dagligen i företaget

Att tänka i andra banor och få nya perspektiv både från min egen bransch och utifrån.

Baskunskaper och självförtroende.

Bättre kunskap och lyft allmän nivå

Data kunskap och försäljningsteknik.

Den ena att kunna hantera och ordna min egen hemsida, göra korrigeringar, bygga upp mm och behöver inte längre lägga vare sig tid på att andra ska ha tid för mig eller pengar på att andra ska fixa. Den andra är utbildning som tillägg i min verksamhet, vilket breddar mitt utbud

Den har gett mej en gedignare grund och större insikt i programvaran (Excel) som jag arbetar med.

Den har passat mitt dagliga arbete

Dessa har ökat min kunskap och därmed min skicklighet i det jag gör. Har gett mig många nya bra verktyg att jobba vidare med.

det har packeterat mina tjänster/varor på ett snygg och proffigt sätt

Direkt anpassad in i min egen vardag

Felsökning i lokala och externa nätverk

ger ett annat syn på mitt företag

Haft kurs så det betyder att jag utvecklat min verksamhet i just den formen av yoga. Använder mig av kunskapen och en del övningar regelbundet i kurserna.

Har kunnat förkovra mig i det jag behövt.

Jag har fått en ny syn på marknadsföring, vad jag skall välja och vad som passar mig i min verksamhet

Jag har sett vilket vidare behov av utbildning jag har.

Jag kan finslipa och utveckla min tillverkning

Jag kan komplettera mitt tjänsteutbud med en ny tjänst som ger ett mervärde i verksamheten. Jag kan tydligare visa för kunderna på vad jag kan erbjuda.

Kan ta mer betalt för mina reportagebilder samt gör mig mer intressant som frilansskribent eftersom jag i större utsträckning kan ta hela uppdrag utan att kunden behöver anlita fotograf

Liten

Liten än så länge men på sikt stor nytta

Mer säker på det jag gör, snabbare i mitt arbete, mer förståelse för saker där jag inte tidigare haft ngn inblick.

Många bra och nya idéer som jag kunnat använda praktiskt.

positvt tänkande

Projektledning och att få ett aktivt användande och utnyttjande av företagets hemsida.

Se nya möjligheter och vägar.

Se svar 13

stor

Stor nytta då det är något jag arbetar med.

vet ej

Ökad kunskap

Ökar företagets konkurrenskraft.

Ökat kontaktnät

Total

**Hur många träffar har du deltagit inom utvecklingsprogram för företagsledare?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	4	2,9	8,5	8,5
	2	1	,7	2,1	10,6
	5	1	,7	2,1	12,8
	6	5	3,7	10,6	23,4
	7	5	3,7	10,6	34,0
	8	8	5,9	17,0	51,1
	9	8	5,9	17,0	68,1
	10	15	11,0	31,9	100,0
	Total	47	34,6	100,0	
Missing	System	89	65,4		
	Total	136	100,0		

**Hur har du uppfattat det utvecklingsprogram för företagsledare som du deltagit i genom Skåneakademier?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mycket positivt	34	25,0	58,6	58,6
	Positivt	20	14,7	34,5	93,1
	Varken eller	3	2,2	5,2	98,3
	Negativt	1	,7	1,7	100,0
	Total	58	42,6	100,0	
Missing	System	78	57,4		
	Total	136	100,0		

**Hur har du uppfattat det utvecklingsprogram för företagsledare som du deltagit i genom Skåneakademier? – KOMMENTAR**

Valid	<p>Att få tips, råd och coaching att utveckla mig som person och däremot även som företagsledare har varit mycket positivt</p> <p>Att vi har varit en fast grupp under hela projektet</p> <p>Behövs för oss småföretagare</p> <p>Bra föreläsare.</p> <p>Bra nätverk med andra företagsledare för att kunna ventilera frågor.</p> <p>Bra upplägg i rätt ordning som leder till helhet i slutet.</p> <p>Det har blivit bättre och bättre efterhand. Det började bra, men var kanon i slutet.</p> <p>Det har givit mycket mer än vad jag trodde från början</p> <p>Det har varit ett bra sätt att utveckla kunskap och nätverk</p> <p>en hel del kunde jag innan kändes som en upprepning - kanske man skulle kunna ha valt ut träffar ? missar då gruppdynamiken lite förstås...</p> <p>Mycket bra ledare för gruppen - Susanne Brannebo</p> <p>Roligt med en blandning av föreläsare, men att en fast har följt oss hela tiden.</p> <p>Tror det är 9 jag varit med på, bara missat en vad jag vet</p> <p>Total</p>
-------	---

Vad har du i första hand fått ut av utvecklingsprogrammet för företagsledare?

Valid

Affärsutveckling och personlig utveckling

Att få utveckla ideer och tankar tillsammans med andra och få utvecklingsarbetet gjort, att träffa och höra andra företagare

Bolla olika frågor och få svar och bekräftelse att jag inte är ensam om dessa problem.

Bra diskussioner med andra företagsledare ledda av inspirerande kursledare.

Bra fokus på viktiga frågor samt intressant erfarenhetsutbyte med de andra deltagarna.

Bra föredragshållare med erfarenhet

Bra idéer från andra företagare. det har varit intressanta diskussioner.

Bättre och effektivare planering

En större tillit till min förmåga att driva ett företag och att våga satsa.

Framförallt har jag kunnat repetera tidigare kunskaper och sätta in dessa i sitt sammanhang.

Fördjupade kunskaper kring mig själv och mitt företagande. Ett riktigt bra nätverk av andra företagare. Nya samarbeten.

Inget

Insikter och erfarenhets utbyte

Jag har fått mycket ny kunskap, nytt nätverk och mycket feedback.

Jag har fått tänka igenom företagets affärsplan.

Knutit nya kontakter, fått lära mig mycket olika tankesätt

Kommit till större insikt över hur man måste prioritera sin tid och sina resurser i det lilla företaget. Hittat nya fokusområden.

Känner mig säkrare, har mer kunskap, verkligen ökat nätverk!! vet hur jag ska göra om och när jag vill utveckla mer...

Nya kontakter och bollplank

Nya kunskaper, nytt nätverk, förstärkt självförtroende.

nya nätverk, stöd och hjälp från andra

Nytänkande, nya idéer, nytt synsätt på tidigare kunskap

Nätverk

Nätverk

nätverk och bollplank

Nätverk och möjlighet att själv utvecklas i rollen som företagsledare.

Nätverk. Stöd av de andra deltagarna. Bra lösningar och konkret arbete (med bla affärsplan) som vi sedan kunnat använda direkt.

Nätverkanalen och att få dela andras erfarenheter. Nya sätt att se på mitt eget företag.

Nätverket o gemenskapen

Olika sätt att fokusera på vad som är viktigt för företagets framtid

Se punkt 7 och 8 ovan

Tid att diskutera med andra företagsledare kring viktiga företagsfrågor. Sammanlagt var vi en grupp med väldigt stor kompetens. Vikten av att göra en skriftlig affärsplan

Tid för reflektion, push för effektivt jobb med affärsplanen, nytt nätverk.

Uppmuntran o nya kontakter

Utbytet med andra företagsledare och det nya kontaktnätet har gett mest och det är givetvis utifrån att de uppgifter och aktiviteter vi gjort tillsammans har varit utvecklande

Utvecklande möten och diskussioner

Utvecklats personligen till större tilltro och styrka för mitt företag i konkurrensen med andra.

Total

**På vilket sätt har du fått användning av det du fått ut av utvecklingsprogrammet för företagsledare?**

Valid

bland annat har det varit ett sätt att testa den utveckling som sker och det jag kommit fram till jag behöver förändra eller utveckla i mitt bolag. eftersom gruppen jag deltagit i har varit öppen och förtroendeingivande så går det testa olika scenarion på gruppen och få bra feedback tillbaka om det funkar eller inte.

Blivit säkrare och fått mer tillit till min egen förmåga.

Det har gett mig en säkerhet i att vara företagare, dvs stärkt min företagidentitet

Har alltid passat mitt arbete

Har tagit tag i viktiga frågor kring företagets utveckling som blivit liggande. Har fått en tydligare strategi och struktur.

Håller bättre koll på dagen

Idag har vi ett nätverk där vi fortsätter att träffas. Kanske kommer det kunna ge nya affärer på sikt.

inget

Inspiration och energi att driva vidare

Inte i någon större

Internt och externt, i arbetet med kunder och mot kunder.

Jag har fått fler och bättre möjligheter att styra företaget.

Jag har fått gjort en affärsplan o mycket annat

Jag har fått tänka igenom företagets affärsplan.

Jag har kunnat lyfta blicken från vardagsarbetet och utveckla mitt företag ett snäpp.

Jag har lärt mig att sätta upp tydliga och mätbara mål. Vart vill jag? Hur ska jag komma dit?

Jag är säkrare och vet mitt värde, vilket avspeglar sig när jag presenterar vad jag har att erbjuda.

knutit nya kontakter

Många bra praktiska råd som jag kunnat arbeta med

många sätt, sätta delmål med hjälp av bollplanket och nätverket, trigga varandra och sötttande, utvecklande

Nya kontakter och kännedom om vart jag kan vända mig med förtroende när jag behöver viss sorts spetskompetens i frågor utaför mitt kärnverksamhet.

Något man bär med sig samt plockar fram vid behov. Bra att man fick affärsplanen gjord.

På olika sätt i mitt arbete.

Se fråga 19.

se ovan

Strukturerat upp arbetssättet.

Svårt att säga för det kommer lite nya idéer hela tiden , Jag tycker att jag blivit skapare hela tiden

Tid för reflektion i företaget

Tid för reflektion över företagets utveckling

Tydlighet i utvecklingen av företaget

Viktigt att hela tiden utvecklas i sin yrkesroll

vågar lite mer

Våra gruppdiskussioner har gett mig råg i ryggen och tron på det jag gör på det sättet jag valt att göra det på

Total

**I vilken utsträckning har insatserna inom Skåneakademier  
samtantaget motsvarat dina förväntningar i egenskap av företagsledare?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	26	19,1	46,4	46,4
	I hög utsträckning	24	17,6	42,9	89,3
	I begränsad utsträckning	6	4,4	10,7	100,0
	Total	56	41,2	100,0	
Missing	System	80	58,8		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna inom Skåneakademier  
samtantaget motsvarat dina förväntningar i egenskap av företagsledare? – KOMMENTAR**

Valid	<p>bättre än jag trodde! lärt mig mycket och verkligen ökat nätverk</p> <p>Det har varit över förväntan</p> <p>Det som från början kändes gälla generellt utvecklades till att gälla specifikt för mig och mitt företag att kunna utvecklas och blomma. Mycket</p> <p>Eller egentligen-, jag hade så lite förväntningar innan så de överträffades med råge.</p> <p>För mig är detta en resa som påbörjades för några år sedan och tittar jag tillbaka så kan jag tydligt se utveckling, nya tankar och förändringar.Från hobby till företag, just nu på väg från HB till AB, samt nya verksamheter i företaget.</p> <p>Hade inga förväntningar utan var/är öppen för nytt</p> <p>Inspiration</p> <p>Proffsigt genomfört med generellt hög kvalite.</p> <p>Samtantaget över förväntan</p> <p>Total</p>
-------	---

**Har du saknat någonting bland utbudet av insatser inom Skåneakademier?**

Valid	<p>Det har varit mycket intensivt och kan inte bli mer</p> <p>Det mesta har not varit med men jag skulle ha ännu mera och djupare kunskaper om styrelsearbete och hur man använder och anlitar en extern styrelse.</p> <p>Det skulle vara det individuella då, som inte jag har fått något av.</p> <p>En bra stresshanteringskurs, som ger praktiska verktyg som mindfulness, meditation och annat.</p> <p>Grundläggande utbildning i bokföring (för nybörjare) utan att rikta sig till ett specifikt dataprogram för bokföring.</p> <p>Inte något jag kan komma på</p> <p>jag har inget att jämföra med tyvärr</p> <p>Jag tycker det har varit svårt att närverka för företagen som vi har träffat har varit för små för att mitt företag skulle kunna knyta ny affärskontakter. Det hade varit bra om man gjort en bättre analys av vilka företag som skulle kunna ha nytta av att arbeta tillsammans.</p> <p>Jag vet faktiskt inte riktigt om jag varit på Medarbetarträff, Företagsspecifik utbildning eller Seminarier. Jag har varit med på tv utbildningsdagar.</p> <p>Massor</p> <p>Möjlighet att delta i fler av de generella utbildningarna</p> <p>Nej det har varit heltäckande</p> <p>Nej, det har funnits tillräckligt att välja mellan</p> <p>Nej, jag tyckte allt var välorganiserat och trevligt</p> <p>Nej, tvärtom - mycket input från gruppledarna som ökade på det positiva ytterligare</p>
-------	---

Nej.

Nej. Jag tycker att det har varit ett bra upplägg. Informationen var dålig i början, innan Anna hall kom in och styrde upp allt! Det skulle också kunnat ha varit lite mer utspritt i tid när de gäller utbildningarna. Nu kom alla i en klump och det var svårt att praktiskt få ihop det.

Parallell individuell coachning som företagsledare!

personlig coachning. Men vad jag förstår av utvärderingsfrågorna så hade det varit möjligt. Det är tydligen något jag missat. Hade kanske varit bra att ha det som obligatoriskt inslag.

Vissa avsnitt hade krävt längre tid tex 2 ggr istället för 1.

Total

**Ur ditt företags perspektiv, hur har du uppfattat balansen mellan gemensamma och företagsspecifika utbildningar inom Skåneakademier?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Det har varit för mycket gemensamma utbildningsinsatser	5	3,7	10,9	10,9
	Balansen mellan gemensamma och företagsspecifika utbildningar har varit bra	41	30,1	89,1	100,0
	Total	46	33,8	100,0	
Missing	System	90	66,2		
	Total	136	100,0		

**Ur ditt företags perspektiv, hur har du uppfattat balansen mellan gemensamma och företagsspecifika utbildningar inom Skåneakademier? – KOMMENTAR**

Valid

En bra balans tycker jag.

Ingen aning! Jag har fått vad jag har önskat.

Man behöver kanske egentligen mer företagsspecifik utbildning, men den gemensamma har gett så mycket vad gäller nätverkande och utbyte av erfarenhet mellan gruppmedlemmarna.

Utbildning för alla

Valet har varit vårt så då styr du själv hur mycket du deltar.

vill gå mer på djupet

Total

**Om ett likartat projekt skulle genomföras igen, kan du lyfta fram något som är viktigt att FÖRÄNDRA inom Skåneakademier?**

Valid

Att få medarbetarna mer involverade, och större djup i utbildningarna, många har känt som prova på kurser...

Boka datum för genomförande i god tid. Koppla på individuell företagsledar coachning i programmet. "Att utvecklas med sitt företag."

Bättre information tidigare! Skaffa en projektledare direkt! Mer spridning på insatserna. Vår nätverksledare (Karin Nisses) var inte så bra faktiskt.

Bättre kontroll av förtagen och uppdelningen.

Bättre och tydligare information om projektets innehåll, syfte och mål.

Bättre uppföljning av uppgifter vi hade mellan träffarna. Att exempel kommer från minre företag då det blir enklare att identifiera sig med det.

Fokusera på företagsanpassningar

Fortsätt så

Förhandla fram bra ledare/lärare för kurser och seminarier

Gärna mer praktisk, hands on utbildning i elektroniska medier.

Gör om utbildningen till något vettigt.  
Har inte något som jag kommer på nu.  
Inget  
inte direkt, tycker det har varit en bra balans av allt och det har genomförts exemplariskt  
Inte något jag kan komma på  
Jag skulle vilja ha längre tid mellan utbildningarna så jag kan ha mer av utbildningen  
Kanske lite fler möten med samtliga grupper, där man får en chans att lära känna de andra också lite grann.  
Kanske lite mer samordning företagsledningskurser med kurs för de anställda.  
man har inte möjligheten att kunna vara så engagerad för det tar mycket tid. Så kortare studier  
Mer företagsspecifik utbildning  
Mer tyngd på styrelsearbete. Även mer tyngd på ekonomiska basfakta som gör att du kan styra ditt företag på det resultatet som balans och resultatrapport gör.  
Mindre fokus på de stora heldagsseminarierna. Bättre att fokusera på gemensamma- och företagsspecifika utbildningar.  
Möjlighet till ännu fler företagsspecifika undersökningar, även certifieringsutbildningar  
Något mer inslag av individuell kontakt, kanske?  
Olika bildbehandlingsprogramutbildningar vore bra att lägga till i utbildningssyfte.  
Rotation av gruppleddare  
Sammansättningen av grupper, kanske baserat på omsättning  
Som sagt, ställ lite större krav på oss.  
Tiden mellan anmälan och uppstart ska vara kortare, man hinner tröttna på att vänta och tappar knipen innan det börjar. När det väl kom i gång så var det för intensivt och hade behövts sträcka på längre tid.  
Vet ej  
Vissa delar som jämställdhet och tillgänglighet känns inte relevanta för ett enmansföretag  
Välja träffar utifrån tema på de månatliga träffarna. Blir för mycket.  
Total

**Om ett likartat projekt skulle genomföras igen,  
kan du lyfta fram något som är viktigt att BEVARA inom Skåneakademier?**

Valid

Alla kursledare har varit mycket bra  
Anna Hall  
Anna Hall som sammanhållande. Hon har gjort ett urstyvt arbete.  
Anna Hall, Karin Nisses  
Att grupperna blandas från olika verksamheter. Grupparbeten jätteviktiga.  
Att man som medarbetare i ett företag själv får välja kurs.  
Att man träffas i samma grupp genom hela projektet och lär känna varandra väl.  
Bevara upplägget.  
Bra jobbat - ledarna har skapat en "familjär och trygg stämning"  
bredden, utvecklingsprogrammen för företagare  
Bygandet av nätverk och vikten av det för småföretagare. Har varit bra.  
de mindre arbetsgrupperna och öppenheten i dessa  
Den noga utvalda blandningen i grupperna som matchar och tillför åsikter och perspektiv utifrån sina erfarenheter. Och givetvis synnerligen viktigt med en noga avvägd coaching, där jag måste få lyfta fram Susanne Brandeby som ett lysande exempel. Som tredje punkt vill jag framför att det är oerhört viktigt med en projektledare som har glädjen och den positiva livssyn som Anna Hall har, att peppa med glädje och vara en positiv inspiratör.  
Den otroligt informella och gemytliga atmosfären som fick alla deltagare att vilja dela med sig av erfarenheter och idéer.

Det breda utbudet av utbildningar  
 Det har varit bra föreläsare  
 Diskussioner med olika företagare.  
 En ambitiös, kompetent projektledare som Anna Hall har varit för oss är nödvändigt. Anna har gjort ett superjobb och haft oss uppdaterade och informerade om kurser, seminarier mm.  
 Energin och sammanhållningen  
 Era duktiga projektledare för detta  
 Fokusering på företagsanpassningar  
 Fortsätt i samma stil  
 Fortsätt så  
 Företagsutbildningen Företagsspecifika utbildningar  
 Företagsledarträffarna.  
 Företagsspecifik utbildning  
 Företagsspecifika utbildningar.  
 Gemenskapen  
 Grupparbeten i sin egen grupp, kunskapsutbytet är en viktig framgångsfaktor.  
 Gruppernas sammanhållning  
 Hela konceptet  
 Inspiration  
 Kompetensen och glöden.  
 Kursledning, utbildare som Susanne Brannebo, Lustra och Cordovan  
 Mixen av de olika delarna.  
 Möjlighet till nätverk En lika engagerad projektledare! Inspirationsföreläsningar  
 Möjligheten till företagsspecifik utbildning  
 Nej  
 Nätverksmöjligheterna genom företagsledargrupperna och aktiviteter för samtliga deltagare i Skåneakademier!  
 Blandningen av föreläsare och samtidigt att en fast affärsutvecklare har ansvar för en viss grupp.  
 Projekt ledare Anna Hall  
 Samma lyhördhet under projektets gång som detta har haft, det har gjorts många anpassningar under vägens gång just för att projektledare och konsulter är lyhörda för behov.  
 Seminarier, utvecklingsdagar.  
 Susanne Brannebos kunskap & engagemang  
 Trevliga människor. Positiv attityd. Exempelvis Anna Hall  
 Upplägget!!!  
 valmöjligheter, fantastiska ledare och coacher och föreläsningarna var jättebra! hög kvalitet alltså. både gemensamma och individuella utbildningar viktigt!  
 Våra 12 träffar, där nätverkandet var mycket givande  
 Är nöjd med hur det varit.  
 Total

**Har ditt företag fått tillräckligt stöd från projektledningen inom Skåneakademier för att kunna medverka i projektet?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ja, absolut	50	36,8	92,6	92,6
	Ja, till viss del	4	2,9	7,4	100,0
	Total	54	39,7	100,0	
Missing	System	82	60,3		
	Total	136	100,0		

**Har ditt företag fått tillräckligt stöd från projektledningen inom Skåneakademier för att kunna medverka i projektet? – KOMMENTAR**

Valid	<p>Anna Hall har full koll och är en pärla att ha som projektledare</p> <p>Anna Hall har varit fantastisk på att informera och påminna om vad som gäller.</p> <p>Anna Hall har varit fantastiskt duktig.</p> <p>Anna Hall är helt fantastisk! :)</p> <p>Anna har gjort ett mycket bra jobb</p> <p>I stort sett nöjda.</p> <p>perfekt projektledning</p> <p>Projektledningen har varit magnifik under hela detta projekt.</p> <p>Snabbt, enkelt, direkt, kan inte bli bättre</p> <p>superbra stöd av Anna Hall när det strulat till sig för mig!</p> <p>Suverän projektledning!</p> <p>Tillgänglig</p> <p>Total</p>
-------	--

**I vilken utsträckning har DU SOM FÖRETAGSLEDARE kunnat engagera dig i insatserna inom Skåneakademier i förhållande till vad som behövts?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	12	8,8	21,8	21,8
	I hög utsträckning	30	22,1	54,5	76,4
	I begränsad utsträckning	12	8,8	21,8	98,2
	I mycket begränsad utsträckning	1	,7	1,8	100,0
	Total	55	40,4	100,0	
Missing	System	81	59,6		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har DU SOM FÖRETAGSLEDARE kunnat engagera dig i insatserna inom Skåneakademier i förhållande till vad som behövts? – KOMMENTAR**

Valid	<p>Det är bara tiden som begränsar engagemanget.</p> <p>Eftersom det varit lite lågkonjunktur inom mitt område har jag haft hyfsade möjligheter att avsätta tid för det.</p> <p>Eftersom kvaliteten varit så pass bra, så har man tagit sig den tid man behövt. Känns som om jag har haft en lagom balans och som projektet i sin helhet har haft en bra balans mellan frivilligt och obligatoriskt.</p> <p>Egen sjukdom kom emellan en period.</p> <p>för lite tid då jag både har jobb och företag - skulle önskat att jag kunde lägga ner mer tid och reflexion på skåneakademiersdelen</p> <p>Har varit prioriterat under tiden för projektet</p> <p>Inte alltid kunnat avsätt tid</p> <p>Jag har verkligen sett till att ta mig denna tid - jag har sett insatserna inom Skåneakademier som en stor förmån att ha fått.</p> <p>Man vill så mycket, men tiden räcker inte alltid till.</p> <p>Men inte så mycket som jag hade velat tyvärr.</p> <p>PGA att jag är egenföretagare så har jag kunnat avsätta tid,</p> <p>Svårt att få tiden att räcka till.</p> <p>Tiden är en bristvara tvärr.</p> <p>Total</p>
-------	--

**I vilken utsträckning har DINA MEDARBETARE kunnat engagera sig i insatserna inom Skåneakademier i förhållande till vad som behövs?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	1	,7	4,2	4,2
	I hög utsträckning	10	7,4	41,7	45,8
	I begränsad utsträckning	9	6,6	37,5	83,3
	I mycket begränsad utsträckning	4	2,9	16,7	100,0
	Total	24	17,6	100,0	
Missing	System	112	82,4		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier utvecklat dig som företagsledare?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	14	10,3	28,0	28,0
	I hög utsträckning	26	19,1	52,0	80,0
	I begränsad utsträckning	10	7,4	20,0	100,0
	Total	50	36,8	100,0	
Missing	System	86	63,2		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier utvecklat dig som företagsledare? – KOMMENTAR**

Valid	<p>Framför allt har företagsledarcoachingen varit bra för mig personligen och som företagsledare Fått bättre insikt i företagandet.</p> <p>har redan kommit dit jag var ganska nöjd...men har nu ändrat lite på mitt perspektiv pga deltagandet och öppnat upp andra vägar och saker...</p> <p>insikt/kunskap gör att jag blivit tydligare mot omvärlden</p> <p>Jag har fått träning i att vara företagsledare, att tro på min vara, att framföra min vara, att bli coachad hur framföra min vara.</p> <p>Jag har getts nya verktyg och styrmedel att arbeta med.</p> <p>Saknar personal. har dock gett mig mer struktur och mer fokus på min egen plan.</p> <p>Tillsammans med ett projekt för kvinnligt ledarskap har jag idag känslan av att jag duger som företagare och har möjlighet att klara av det.</p> <p>Utvecklats</p> <p>Vi är bara 2 delägare.</p> <p>Total</p>
-------	---

**Kan du beskriva på vilket sätt?**

Valid	<p>Avsätta tid för reflektera över företagets utveckling. Tydligare och mätbara mål</p> <p>Bättre struktur och "Aha"-upplevelser</p> <p>Det har förstärkt det jag redan trodde på och det har varit en bra repetition och övning.</p> <p>framför allt för att projektet gjort att jag avsätter tid och fokus på viktiga frågor och strategier som annars lätt försvinner i den "dagliga businessen"</p> <p>Fått nya verktyg och ökat självförtroende.</p> <p>Gett mig större insikt i företagandet, o planerandet o målen</p> <p>Har fått mkt uppmuntran o bra feedback.</p>
-------	--

Jag har blivit bättre på att vara företagare. Jag ser saker på ett helt annat sätt nu.

Jag har fått en säkerhet i min roll som företagsledare, teck vare utbildningen

Jag har fått utbildning i hur man kan tänka rent strategiskt i många frågor det har varit bra!

Jag har kommit till nya insikter och har lärt mig att förtydliga mina mål och visioner.

Jag känner mig modigare och redo att anta nya utmaningar. Jag har fått en klar uppfattning av på vilket sätt jag vill sälja mina produkter, hur jag vill marknadsföra mig mm. Gruppdiskussionerna tillsammans med all "input" vi fått har gett väldigt mycket.

Medvetenhet om att andra företagare också kan ha samma problem.

Mer målmedveten och fokuserad som företagsledare

Mina medarbetare har engagerat sig mer i verksamheten och börjat se helheten och inte bara en viss del, eller sin egen del.

Nya idéer, nytt synsätt, uppgraderad generellt, mycket att bygga vidare på

Nya kontaktytor. Nya kunskaper. Bättre balans mellan arbete och fritid.

nya sätt att tänka och våga satsa

Nätverk

se ovan

Se svar 30

Se tidigare svar

Tryggare i min roll som ledare.

Total

**Om du svarat att insatserna i Skåneakademier endast i BEGRÄNSAD UTSTRÄCKNING utvecklat dig som företagsledare, kan du beskriva vari begränsningen ligger?**

Valid

För mycket allmänna diskussioner i förhållande till den branch som vi verkar inom.

Jag har inte deltagit i specifika ledaraktiviteter. Har fokuserat på yrkeskompetens.

Jag har svårt för att utveckla mitt företag just nu.

Jag har fått ut ännu mer om jag haft personal, varit igång längre med företaget och haft mer egenföretagarefarenhet.

mina egna begränsningar då jag har ett jobb jag trivs med och inte vill utveckla för mycket ...

tid

Tiden.

Vi är bara 2 delägare.

Vill att Midroc ska bygga på torget så jag får ny lokal och kan utvecklas.

Total

**Tror du att du kommer att fortsätta att träffa andra företagsledare som deltagit i Skåneakademier efter projektets slut?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ja	33	24,3	64,7	64,7
	Kanske	18	13,2	35,3	100,0
	Total	51	37,5	100,0	
Missing	System	85	62,5		
	Total	136	100,0		

**Tror du att du kommer att fortsätta att träffa andra  
företagsledare som deltagit i Skåneakademier efter projektets slut? – KOMMENTAR**

Valid	Det hade varit kul att träffas om ett år för att höra hur det gått
	Har byggt upp ett mycket användbart och engagerat kontaktnät
	Har redan bestämt en fortsättning
	Jag har förstått hur viktigt nätverkande är
	Jag har tyvärr mycket ont om tid.
	jättebra med feedback och nätverkande -det har jag verkligen lärt mig!
	Nästa träff är bokad.
	Vi har redan bokat dag
	Vi har redan bokat in nästa möte och då kommer vi att följa upp vad som hänt i respektive företag under och efter projektet.
	Vi har redan bokat tid för träff.
	Vi har redan bokat träff
	Vi har varit en helt fantastisk grupp som coachat varandra med värme och glädje.
	Vi håller redan på att arrangera träff för gruppmedlemmarna
	Vissa ær intressanta att hålla kontakten med.
	Vår grupp skall fortsätta träffas
	Återkommande lunchmöten mm
	Total

**Har du fått tillräckligt stöd från din närmaste chef för att kunna medverka i Skåneakademiernas insatser?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ja, absolut	33	24,3	73,3	73,3
	Ja, till viss del	11	8,1	24,4	97,8
	Nej inte alls	1	,7	2,2	100,0
	Total	45	33,1	100,0	
Missing	System	91	66,9		
	Total	136	100,0		

**Har du fått tillräcklig information från din chef/samordnaren  
på ditt företag för att kunna medverka i Skåneakademiernas insatser?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ja, absolut	32	23,5	69,6	69,6
	Ja, till viss del	12	8,8	26,1	95,7
	Nej inte alls	2	1,5	4,3	100,0
	Total	46	33,8	100,0	
Missing	System	90	66,2		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har du kunnat engagera dig i insatserna inom  
Skåneakademier i förhållande till vad som behövs?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	7	5,1	14,3	14,3
	I hög utsträckning	24	17,6	49,0	63,3
	I begränsad utsträckning	15	11,0	30,6	93,9
	I mycket begränsad utsträckning	3	2,2	6,1	100,0
	Total	49	36,0	100,0	
Missing	System	87	64,0		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier utvecklat dig som medarbetare?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	2	1,5	5,0	5,0
	I hög utsträckning	18	13,2	45,0	50,0
	I begränsad utsträckning	19	14,0	47,5	97,5
	I mycket begränsad utsträckning	1	,7	2,5	100,0
	Total	40	29,4	100,0	
Missing	System	96	70,6		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier utvecklat dig som medarbetare? – KOMMENTAR**

Valid	<p>I mycket begränsad utsträckning</p> <p>det räcker inte alltid med att en går en utbildning, gruppen måste ha samma input</p> <p>Förhoppningsvis är jag en bättre medarbetare idag.</p> <p>Har gett mej mer kompetens och kunskaper</p> <p>Har inga medarbetare</p> <p>Inget negativt men utveckling blev inte så stor.</p> <p>Jag är faktiskt ganska kompetent redan.</p> <p>Spännande att träffa andra och höra om deras syn på företag, lönsamhet, etc. Bilda nätverk.</p> <p>Total</p>
-------	--

**Kan du beskriva på vilket sätt?**

Valid	<p>Alltid nyttigt med diskussion och att lyssna på andra.</p> <p>Att jag kan göra mitt arbete på kortare tid eftersom jag kan dataprogrammen bättre samt att jag lärt mej tekniker som jag har mycket nytta av i förhandlingsläge i mitt arbete vilket sparar pengar för företaget.</p> <p>Bredare och fördjupade kunskaper. Större nätverk. Input från olika branscher. Att möta andra gör att man får en jämförelse. Jag är bra. Jag behöver utvecklas!</p> <p>Det har fått alla medarbetare att tänka på samma håll i företaget.</p> <p>har fått kunskap oim program som jag behöver i mitt arbete</p> <p>Jag vet hur jag kan gå tillväga och vilka jag kan kontakta för att ändra och förbättra vissa rutiner.</p> <p>Mer förstående vid personkontakt och utvecklat sättet att tänka. Man måste se saker och ting från kundens perspektiv.</p> <p>planering och samarbete på arbetsplatsen</p> <p>Ökad kunskap och reflektion</p> <p>Total</p>
-------	---

**Om du svarat att insatserna i Skåneakademier endast I BEGRÄNSAD UTSTRÄCKNING utvecklat dig som medarbetare, kan du beskriva vari begränsningen ligger?**

Valid	Inga epokgörande insikter men småtrevligt och lärorikt.
	Jag kände att jag redan hade mycket av den kunskapen som vi gick genom.
	Någon dags kurs, ändrar inte på vem jag är.
	Tidsbrist på företaget. Hann inte prioritera kurserna ordentligt. hade velat gå på flera.
	Vi har alltid haft en bra sammanhållning på jobb, så 3na var nog mest en hint om att vi är på rätt spår. Vi fick inte heller, vad jag vill minnas, några konkreta tips för hur man blir en bättre medarbetare
	Viss del av utbildningen avser programvaror som jag inte (idag) använder mej av .
Total	

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier gett dig ökade kunskaper som du kan ha nytta av i ditt arbete?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	18	13,2	20,5	20,5
	I hög utsträckning	49	36,0	55,7	76,1
	I begränsad utsträckning	21	15,4	23,9	100,0
	Total	88	64,7	100,0	
Missing	System	48	35,3		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier gett dig ökade kunskaper som du kan ha nytta av i ditt arbete? – KOMMENTAR**

Valid	Att jag kan göra mitt arbete på kortare tid eftersom jag kan dataprogrammen bättre samt att jag lärt mej tekniker som jag har mucket nytta av i förhandlingsläge i mitt arbete vilket sparar pengar för företaget.
	Bättre ledning av mitt företag med nya kunskaper och kontakter.
	Har fått en uppfräschning av vad som händer i olika branscher.
	har gjort innan
	Jag har blivit vassare på det mästa
	Mer framåttänkande
	Mkt nöjd med den företagsspecifika utb
	Se svar 26
	se tidigare frågor
	Vi har många olika grenar så det är svårt att tillgodose allt.
	visste en hel del sedan innan, bra med repetition dock.
	Ökad kompetens
Total	

**I vilken utsträckning har du haft möjlighet att använda dig av de nya kunskaperna när du utför ditt arbete?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	14	10,3	15,4	15,4
	I hög utsträckning	49	36,0	53,8	69,2
	I begränsad utsträckning	24	17,6	26,4	95,6
	I mycket begränsad utsträckning	4	2,9	4,4	100,0
	Total	91	66,9	100,0	
Missing	System	45	33,1		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har du haft möjlighet att använda dig av de nya kunskaperna när du utför ditt arbete? – KOMMENTAR**

Valid	<p>Att jag kan göra mitt arbete på kortare tid eftersom jag kan dataprogrammen bättre samt att jag lärt mej tekniker som jag har mycket nytta av i förhandlingsläge i mitt arbete vilket sparar pengar för företaget.</p> <p>Från i stort sett dag ett vid kursstart har kanske blivit bättre på att sälja in våra produkter till kunder.</p> <p>I stort sett varje dag.</p> <p>Många bra idéer för projekt och marknadsföring.</p> <p>Pga tidsbrist och sjukdom har jag inte riktigt hunnit med allt som jag föresatt mig än.</p> <p>Vi beslutsfattande</p> <p>Total</p>
-------	---

**Kan du beskriva på vilket sätt du haft möjlighet att använda dig av de nya kunskaperna när du utför ditt arbete?**

Valid	<p>Använder smartare vägar att arbeta i dataprogrammen som effektiviserat arbetet.</p> <p>Arbete med vår hemsida</p> <p>Att jag kan göra mitt arbete på kortare tid eftersom jag kan dataprogrammen bättre samt att jag lärt mej tekniker som jag har mycket nytta av i förhandlingsläge i mitt arbete vilket sparar pengar för företaget.</p> <p>Att på ett strukturerat sätt lägga upp aktiviteter och uppgifter för företaget.</p> <p>Att sälja in produkter till kunder.</p> <p>Att sätta mål har blivit mer självklart</p> <p>har beskrivit innan</p> <p>I försäljning, ekonomisk styrning, bättre planering.</p> <p>I marknadsföring av företagets produkter</p> <p>Individuell kurs har gett mycket</p> <p>Jag har bättre koll nu, på en rad saker.</p> <p>Jag har fått många bra infallsvinklar av andra deltagare för att sälja och marknadsföra våra produkter.</p> <p>Jag har gjort upp en marknadsplan (men jag har inte riktigt följt den så bra än...)</p> <p>Jag planerar ett stort projekt och detta har passat in perfekt.</p> <p>Kurs i en del av kärnverksamheten</p> <p>Läsa av personer och kunna bemöta dessa på ett bättre sätt. Alla måste samarbeta för ett framgångsrikare företag.</p> <p>Nya verktyg i min verksamhet och ökad kunskap i vad det innebär att vara företagare.</p> <p>När jag presenterar min hemsida, när jag presenterar mitt arbete för folk.</p> <p>när jag träffar kunder , när jag tar fram nya produkter/tjänster eller finslipar på de befintliga</p>
-------	--

producerar eget material

Rent konkret så använder jag i produktiven de kunskaper jag fick på den företagsspecifika utbildningen. Erfarenheterna från företagsledarutbildningen finns med i tankar när det gäller utveckling, försäljning, marknadsföring.

Som jag skrivit redan så vet jag nu hur jag ska marknadsföra, använda min hemsida, facebook och hur jag ska agera retoriskt

Tänka mycket på målen, o på min målgrupp

Vi håller på att ändra vår sälj, tänker nytt , blir mer specialist, nya marknader

Vid planering av marknadsåtgärder Vid samtal med leverantörer och kunder

Är mycket mer säkra på mig själv och mitt företag

Total

**Om du svarat att du endast I BEGRÄNSAD UTSTRÄCKNING haft möjlighet att använda dig av de nya kunskaperna när du utför ditt arbete, kan du beskriva varför?**

Valid

Det jag lärde mej i datorkursen använder jag mej inte så mycket av i mitt arbete

mitt val! fått verktygen men väljer att inte ännu använda dem...det betyder dock inte att jag aldrig kommer att göra det tvärtom!

Pga tidsbrist och sjukdom har jag inte riktigt hunnit med allt som jag föresatt mig än.

Se ovan.

Utbildningen av företagare var allmänt hållen eftersom deltagarna representerade en stor branchvariation.

Vi har många olika grenar så det är svårt att tillgodose allt.

Vissa delar har varit mer aktuella än andra att arbeta vidare med och jag måste ta en del i taget.

Total

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier sammantaget gett dina anställda förutsättningar att bredda sina arbetsuppgifter?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	2	1,5	9,5	9,5
	I hög utsträckning	5	3,7	23,8	33,3
	I begränsad utsträckning	10	7,4	47,6	81,0
	I mycket begränsad utsträckning	4	2,9	19,0	100,0
	Total	21	15,4	100,0	
Missing	System	115	84,6		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier sammantaget gett dina anställda förutsättningar att bredda sina arbetsuppgifter? – KOMMENTAR**

Valid

Inga anställda.

inte så mycket som lockat+ många ändrade tider för deras utbildningar, man kan inte sådär i sista minut.

Mitt kompetensområde kräver specialkunskaper.

Många olika inriktningar har kunna tillgodosetts.

Syftet var fördjupning inte breddning

Total

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier sammantaget gett dina anställda ökade kunskaper som de kan ha nytta av i sitt arbete?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	3	2,2	14,3	14,3
	I hög utsträckning	7	5,1	33,3	47,6
	I begränsad utsträckning	10	7,4	47,6	95,2
	I mycket begränsad utsträckning	1	,7	4,8	100,0
	Total	21	15,4	100,0	
Missing	System	115	84,6		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier gjort dig mer medveten om ditt företags målsättningar?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I hög utsträckning	19	14,0	48,7	48,7
	I begränsad utsträckning	15	11,0	38,5	87,2
	I mycket begränsad utsträckning	5	3,7	12,8	100,0
	Total	39	28,7	100,0	
Missing	System	97	71,3		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier gjort dig mer medveten om ditt företags målsättningar? – KOMMENTAR**

Valid	Alltid lika viktigt att bli påmind om vikten av att sätta mål
	En veckarklocka för oss att se hur andra jobbar och vad vi kan göra bättre.
	Gjort upp en marknadsplan som,jag försöker följa
	Jag har varit delaktig i det arbetet sedan starten.
	Målsättningen var redan tydlig.
	Total

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier gjort dig mer medveten om hur ditt företag arbetar?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	2	1,5	5,6	5,6
	I hög utsträckning	17	12,5	47,2	52,8
	I begränsad utsträckning	14	10,3	38,9	91,7
	I mycket begränsad utsträckning	3	2,2	8,3	100,0
	Total	36	26,5	100,0	
Missing	System	100	73,5		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier gett dig förutsättningar att bredda dina arbetsuppgifter?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	3	2,2	7,7	7,7
	I hög utsträckning	16	11,8	41,0	48,7
	I begränsad utsträckning	18	13,2	46,2	94,9
	I mycket begränsad utsträckning	2	1,5	5,1	100,0
	Total	39	28,7	100,0	
Missing	System	97	71,3		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning tycker du att ni har fungerande metoder för hur ni ska använda ny kompetens för att skapa utveckling på företagsnivå?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	6	4,4	8,0	8,0
	I hög utsträckning	35	25,7	46,7	54,7
	I begränsad utsträckning	31	22,8	41,3	96,0
	I mycket begränsad utsträckning	3	2,2	4,0	100,0
	Total	75	55,1	100,0	
Missing	System	61	44,9		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning tycker du att ni har fungerande metoder för hur ni ska använda ny kompetens för att skapa utveckling på företagsnivå? – KOMMENTAR**

Valid	<p>Begränsad tid och begränsad ekonomi, och det är bara jag, som dessutom ska hinna leverera till kund. :-)</p> <p>Detta är något vi arbetar mer aktivt med än någonsin tidigare nu....</p> <p>Endast 2 pers!</p> <p>Knepigt formulerad fråga.</p> <p>Tiden räcker inte till, man måste leva oxå!</p> <p>Vi vill att vi skall umeckals och att alla skall vara med på det.</p> <p>Vi är 2 delägare.</p> <p>vill ha ny lokal</p> <p>Vill man göra ngt annat i företaget så tas detta på allvar.</p> <p>Total</p>
-------	---

**I vilken utsträckning har Skåneakademier motiverat Dig att fortsätta satsa på kompetensutveckling inom ditt företag?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	10	7,4	22,7	22,7
	I hög utsträckning	24	17,6	54,5	77,3
	I begränsad utsträckning	9	6,6	20,5	97,7
	I mycket begränsad utsträckning	1	,7	2,3	100,0
	Total	44	32,4	100,0	
Missing	System	92	67,6		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har Skåneakademier motiverat Dig att fortsätta satsa på kompetensutveckling inom ditt företag? – KOMMENTAR**

Valid	Det är viktigt med nya idéer.
	Insåg inte viktgen och betydelsen av detta tidigare.
	Jag har alltid prioriterat utbildning
	Jag har möjlighet att skaffa specialkunskap via förbundet.
	Jag håller just nu på att titta på kursalternativ för att uppdatera mig.
	Kontinuerlig utveckling är nödvändig för att kunna erbjuda bra tjänster i mitt företag!
	Ser behovet och nyttan.
	Studerar ocfa inför nya projekt
	Total

**Har Skåneakademier skapat ett intresse för dig att fortsätta med din kompetensutveckling?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	7	5,1	17,9	17,9
	I hög utsträckning	17	12,5	43,6	61,5
	I begränsad utsträckning	12	8,8	30,8	92,3
	I mycket begränsad utsträckning	3	2,2	7,7	100,0
	Total	39	28,7	100,0	
Missing	System	97	71,3		
	Total	136	100,0		

**Har Skåneakademier skapat ett intresse för dig att fortsätta med din kompetensutveckling? – KOMMENTAR**

Valid	Alltid trevligt och inspirerande att lära och utveckla sig
	Det är redan extremt högt, Skåneakademin påverkar inte det.
	Gäller bara att få med alla på det.
	Jag hade redan innan den ambitionen.
	Stimulerande att få utvecklas och för att få träffa andra företagare och diskutera
	Total

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier påverkat din syn på kompetensutveckling?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	10	7,4	11,6	11,6
	I hög utsträckning	40	29,4	46,5	58,1
	I begränsad utsträckning	34	25,0	39,5	97,7
	I mycket begränsad utsträckning	2	1,5	2,3	100,0
	Total	86	63,2	100,0	
Missing	System	50	36,8		
	Total	136	100,0		

### I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier påverkat din syn på kompetensutveckling? – KOMMENTAR

Valid

Det visste jag redan innan att det är viktigt.

Ett bra program helt enkelt!

har alltid tyckt det är viktigt!

Har alltid varit viktigt

Har sedan innan haft ambitionen att alltid utvecklas.

Jag såg det som lika viktigt innan också.

Kompetensutveckling är mycket viktigt eftersom stillastående är tillbakagång.

Kände redan till vikten av kompetensutveckling

Se föregående

Se nr. 41

Stärker nyttan av ny kunskap

Utveckling är för mig en nödvändighet och självklarhet, även före skåneakademier.

Total

### Kan du beskriva på vilket sätt?

Valid

Att det är tillfredställande och roligt att gå på kurs och lära sig nya saker!

Att fokusera på specialisten

Bekräftar att kompetensutveckling är viktig, du ser direkt hos medarbetare när de arbetar med kompetensutveckling. Du ser större nyfikenhet, positiv kritik, större engagemang.

Det behövs för att stärka den enskilda människan

Det är otroligt viktigt att man är öppensinnad och mottaglig för förändringar. Även att man är med och utför förändringar. Allas åsikt räknas och kan bidra till något stort.

Det är viktigt att utveckla sin kompetens och arbetsuppgifterna blir roligare då.

Genom att utbilda alla internt och externt samt uppmuntra medarbetare att gå på seminarier och liknande.

Har sett hur det påverkat inte bara mig och mitt företag utan även de andra i gruppen och deras bolag

Jag har alltid varit vetgirig och tycker att kompetensutveckling är viktigt. Det är bara kruxet att hitta rätt sorts kompetensutveckling som är anpassat till mina behov. Detta har man kunnat se under tiden på Skåneakademier.

Jag har alltid värdesatt det och sätt poängen av att hålla sig uppdaterad som företagaremen också att jobba med sina svaga som starka sidor.

Jag har redan innan vetat att kompetensutveckling är viktigt.

Jag vet ju sen tidigare att det är viktigt med kompetensutveckling och den synen har förstärkts.

Kompetensutveckling är stimulerande för företaget, det är lätt att komma in i gamla vanor

Kunskap är en färskvara. Man måste hela tiden fylla på med ny.

Min syn var redan tidigare att kompetensutveckling är nödvändig

Omvärlden förändras i mycket hög takt och det gäller att hänga med.

Se nr. 41

Total

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier påverkat din syn på verksamhetsutveckling?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	9	6,6	20,0	20,0
	I hög utsträckning	27	19,9	60,0	80,0
	I begränsad utsträckning	9	6,6	20,0	100,0
	Total	45	33,1	100,0	
Missing	System	91	66,9		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier påverkat din syn på verksamhetsutveckling? – KOMMENTAR**

Valid	<p>Lärt mig vikten av långsiktig planering</p> <p>Med nya kunskaper kan verksamheten få bättre konkurrenskraft.</p> <p>Många bra nya idéer om vad vi kan utveckla inom företaget.</p> <p>Vår företagsledarkonsult var ju en klippa på det här.</p> <p>Total</p>
-------	---

**Kan du beskriva på vilket sätt?**

Valid	<p>Att utveckla sin verksamhet med det man redan besitter - att kunna se och väva in all sin kompetens och rikta den till att bli anpassad för det man vill sälja in.</p> <p>Bättre mer genomtänkt material i marknadsföring. Användandet av sociala medier.</p> <p>Erfarenheten av att själv ha varit i hetluften i kombination med en stark personlighet och ett enkelt och begripligt sätt att uttrycka detta på. Okomplicerad och rak!</p> <p>Har samam syn som tidigare</p> <p>Jag har fått en del frågeställningar som jag på olika sätt har varit tvungen att tänka till om och förhålla mig till. Det har som alltid varot nyttigt att höja blicken,</p> <p>Jag visste inget om affärsplaner och marknadsföringsstrategier innan jag deltog i Skåneakademier nya tankesätt</p> <p>Nytt synsätt, nya planer, vi skall bli bäst</p> <p>Se nr. 41</p> <p>se ovan</p> <p>Total</p>
-------	--

**Ta ställning till följande påståenden:  
Genom Skåneakademier har kunskapen inom mitt företag ökat om  
hur diskriminering motverkas och likabehandling främjas.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	7	5,1	11,3	11,3
	2	17	12,5	27,4	38,7
	3	20	14,7	32,3	71,0
	4	5	3,7	8,1	79,0
	Instämmer inte alls	7	5,1	11,3	90,3
	Vet inte	6	4,4	9,7	100,0
	Total	62	45,6	100,0	
Missing	System	74	54,4		
	Total	136	100,0		

**Ta ställning till följande påståenden:**

**Skåneakademier har påverkat attityder och värderingar inom mitt företag vad gäller frågor om jämställdhet.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	7	5,1	10,6	10,6
	2	17	12,5	25,8	36,4
	3	20	14,7	30,3	66,7
	4	10	7,4	15,2	81,8
	Instämmer inte alls	5	3,7	7,6	89,4
	Vet inte	7	5,1	10,6	100,0
	Total	66	48,5	100,0	
	Missing	System	70	51,5	
	Total	136	100,0		

**Ta ställning till följande påståenden:**

**Skåneakademier har påverkat attityder och värderingar inom mitt företag vad gäller frågor om tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	6	4,4	8,1	8,1
	2	13	9,6	17,6	25,7
	3	22	16,2	29,7	55,4
	4	9	6,6	12,2	67,6
	Instämmer inte alls	14	10,3	18,9	86,5
	Vet inte	10	7,4	13,5	100,0
	Total	74	54,4	100,0	
	Missing	System	62	45,6	
	Total	136	100,0		

**Ta ställning till följande påståenden: - KOMMENTAR:**

Valid	<p>Bugg i systemet på denna fråga!! Går ej att sätta bock på samma nivå</p> <p>Det gick inte att välja samma nivå på svaret på alla. Jag vet att vi har diskuterat frågorna</p> <p>Det gick inte svar samma på flera påståenden, men mitt svar är mitten kryssat på alla tre. ja</p> <p>Hade bra inställning innan.</p> <p>Har inte varit aktuella ämnen vad jag vet.</p> <p>Intresserar mig inte gör dessa obligatoriska EU-frågor.</p> <p>Jag är enmansföretag och anser att jämställdhet är viktigt, diskriminering inte bör existera</p> <p>Kan inte känna att jag fått förändrad människosyn, men väl hur man kan jobba med frågorna</p> <p>Känns som i denna fråga att man haft en negativ syn förut? vilket inte stämmer för mig= inget</p> <p>Tror knappast någon skulle förändra sitt sett att se på omgivningen</p> <p>Upplever inte att detta är något som behandlats. Och det är definitivt ingenting som vi har u</p> <p>Varför kan man inte svara samma på de olika frågorna. Vill ha kryss i mitten på alla frågorna</p> <p>Vi har redan haft bra värderingar och attityder i vårt företag så detta har inte påverkats. h</p> <p>Vi är bara 2 delägare och en man och en kvinna.</p> <p>är utbildad undersköterska och socialpedagog, jobbar med handikapp dagligen och fortbildar mi</p> <p>Total</p>
-------	---

I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier ökat medvetenheten inom ditt företag om vad det innebär att vara en hälsosam arbetsplats (t ex avseende trivsel, stress, fysik arbetsmiljö, medbestämmande, delaktighet)?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	7	5,1	8,2	8,2
	I hög utsträckning	34	25,0	40,0	48,2
	I begränsad utsträckning	32	23,5	37,6	85,9
	I mycket begränsad utsträckning	6	4,4	7,1	92,9
	Vet inte	6	4,4	7,1	100,0
	Total	85	62,5	100,0	
Missing	System	51	37,5		
	Total	136	100,0		

I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier ökat medvetenheten inom ditt företag om vad det innebär att vara en hälsosam arbetsplats (t ex avseende trivsel, stress, fysik arbetsmiljö, medbestämmande, delaktighet)? – KOMMENTAR

Valid	<p>Alla förstår nyttan och vinsten med detta.</p> <p>Avseende stresshantering, arbetsmiljö</p> <p>Det var redan innan en hög medvetenhet</p> <p>Enmansföretag.</p> <p>Hade redan stor kunskap om detta</p> <p>Har inte haft fokus på dessa frågor</p> <p>har inte ändrat så mycket eftersom jag jobbat för detta alltid.</p> <p>Har vetat det innan, jobbar i branschen.</p> <p>Se fråga 46</p> <p>Under projektets gång har vi fått en av Skånes vakraste utsikter från vårt kontor.</p> <p>Vi hade redan tidigare in mkt hög trivsel :)</p> <p>Vi har arbetat med det hela tiden.</p> <p>Vi har nog en ganska bra "hälsosam arbetsplats"</p> <p>Vi är bara 2 delägare och en man och en kvinna. Vi arbetar i hemmet.</p> <p>Total</p>
-------	---

Har detta lett till några förändringar i ert sätt att arbeta med dessa frågor?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Vet inte	20	14,7	32,3	32,3
	Nej	42	30,9	67,7	100,0

Ja, nämligen att...

Valid	<p>Bättre struktur av mitt arbete.</p> <p>delvis, samarbete och klara, bestämda mål</p> <p>Eftersom jag arbetar ensam och tänker mycket i hälsans tecken redan innan så fortsätter jag i samma stil.</p> <p>Försöker strukturera arbetet bättre, ta paus oftare.</p> <p>hitta bättre rutiner för mig själv som företagsledare och enda anställda i företaget</p> <p>Ja, fördelat ansvarsområden mellan oss.</p> <p>Ja, mer observant på arbetstider och eget mående</p> <p>jag har sett över min arbetssituation och den miljö jag arbetar i och gjort den mer trivsamt och inspirerande</p> <p>Jag jag försöker prioritera min arbetsuppgifter</p>
-------	---

man måste hela tiden värna om bra och hälsosam miljö

Mer uppmuntran och dialog med medarbetarna

Personalens värde har ökat

Som med resten, det är bra att tänka till.

Tas upp som en naturlig del i veckomöten etc.

trivseln är bättre, alla jobbar åt samma mål, alla är medvetna om delaktigheten.

Vi har fler öppna diskussioner och sammanställer dessa för att finna den bästa lösningen. Arbetsfördelningen har ökat samt samarbetet för att avklara uppgifter.

vi lyssnar mer på varandra

är mer säker på mitt företagande

Total

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier gjort att ditt företag idag är bättre rustat för att förhindra långtidssjukskrivningar?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	3	2,2	3,9	3,9
	I hög utsträckning	13	9,6	16,9	20,8
	I begränsad utsträckning	26	19,1	33,8	54,5
	I mycket begränsad utsträckning	19	14,0	24,7	79,2
	5	16	11,8	20,8	100,0
	Total	77	56,6	100,0	
Missing	System	59	43,4		
	Total	136	100,0		

**I vilken utsträckning har insatserna i Skåneakademier gjort att ditt företag idag är bättre rustat för att förhindra långtidssjukskrivningar? – KOMMENTAR**

Valid

Det är fortfarande bara jag....

Detta gör vi genom företagshälsovården.

ej aktuellt

För få arbetstagare för att denna fråga ska vara relevant att svara på

Har aldrig haft någon långtidssjukskrivning.

hittade fler samarbetspartner o kontakter

ingen skillnad

Jag har blivit bättre på stresshantering

Skåneakademiernas kurser etc. har inte gett mig mer för att förebygga låntids sjukskrivning.

Vi har bra arbetsmiljö idag.

Vi har ingen långtidssjukskrivning och nästan ingen sjukskrivning alls.

Vi har redan tidigare bra täckning på detta.

Vi är bara 2 delägare och en man och en kvinna. Vi arbetar i hemmet.

Total

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Utvecklade metoder för att bättre nå ut till våra kunder**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	18	13,2	21,4	21,4
	2	25	18,4	29,8	51,2
	3	21	15,4	25,0	76,2
	4	10	7,4	11,9	88,1
	Instämmer inte alls	2	1,5	2,4	90,5
	Vet inte	8	5,9	9,5	100,0
	Total	84	61,8	100,0	
Missing	System	52	38,2		
	Total	136	100,0		

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Förbättrad förmåga att anpassa oss till våra kunders behov**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	9	6,6	11,0	11,0
	2	27	19,9	32,9	43,9
	3	34	25,0	41,5	85,4
	4	5	3,7	6,1	91,5
	Vet inte	7	5,1	8,5	100,0
	Total	82	60,3	100,0	
Missing	System	54	39,7		
	Total	136	100,0		

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Ett utvecklat nätverk med andra företag**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	21	15,4	24,7	24,7
	2	21	15,4	24,7	49,4
	3	20	14,7	23,5	72,9
	4	7	5,1	8,2	81,2
	Instämmer inte alls	8	5,9	9,4	90,6
	Vet inte	8	5,9	9,4	100,0
	Total	85	62,5	100,0	
Missing	System	51	37,5		
	Total	136	100,0		

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Ökad känsla av sammanhang på arbetsplatsen**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	8	5,9	9,8	9,8
	2	30	22,1	36,6	46,3
	3	26	19,1	31,7	78,0
	4	8	5,9	9,8	87,8
	Instämmer inte alls	4	2,9	4,9	92,7
	Vet inte	6	4,4	7,3	100,0
	Total	82	60,3	100,0	
Missing	System	54	39,7		
	Total	136	100,0		

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Ökad arbetsglädje**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	11	8,1	13,3	13,3
	2	31	22,8	37,3	50,6
	3	29	21,3	34,9	85,5
	4	7	5,1	8,4	94,0
	Instämmer inte alls	2	1,5	2,4	96,4
	Vet inte	3	2,2	3,6	100,0
	Total	83	61,0	100,0	
Missing	System	53	39,0		
	Total	136	100,0		

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Bättre struktur i sättet vi arbetar på företaget**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	17	12,5	20,0	20,0
	2	28	20,6	32,9	52,9
	3	26	19,1	30,6	83,5
	4	8	5,9	9,4	92,9
	Instämmer inte alls	3	2,2	3,5	96,5
	Vet inte	3	2,2	3,5	100,0
	Total	85	62,5	100,0	
Missing	System	51	37,5		
	Total	136	100,0		

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Ökad kunskap om utvecklings- och förändringsarbete**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	13	9,6	15,5	15,5
	2	27	19,9	32,1	47,6
	3	29	21,3	34,5	82,1
	4	10	7,4	11,9	94,0
	Instämmer inte alls	1	,7	1,2	95,2
	Vet inte	4	2,9	4,8	100,0
	Total	84	61,8	100,0	
Total	136	100,0			

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Ökad förståelse för företagets mål**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	19	14,0	22,6	22,6
	2	32	23,5	38,1	60,7
	3	17	12,5	20,2	81,0
	4	9	6,6	10,7	91,7
	Instämmer inte alls	3	2,2	3,6	95,2
	Vet inte	4	2,9	4,8	100,0
	Total	84	61,8	100,0	
Total	136	100,0			

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Ökad kunskap om företagets strategiska framtidsfrågor**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	16	11,8	19,0	19,0
	2	26	19,1	31,0	50,0
	3	24	17,6	28,6	78,6
	4	9	6,6	10,7	89,3
	Instämmer inte alls	4	2,9	4,8	94,0
	Vet inte	5	3,7	6,0	100,0
	Total	84	61,8	100,0	
Missing	System	52	38,2		
	Total	136	100,0		

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Ökat erfarenhetsutbyte med andra aktörer**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	15	11,0	17,6	17,6
	2	29	21,3	34,1	51,8
	3	19	14,0	22,4	74,1
	4	15	11,0	17,6	91,8
	Instämmer inte alls	2	1,5	2,4	94,1
	Vet inte	5	3,7	5,9	100,0
	Total	85	62,5	100,0	
Missing	System	51	37,5		
	Total	136	100,0		

**På mitt företag har vi, genom insatserna i Skåneakademier, fått:  
Ökad kunskap om den marknad företaget agerar på**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instämmer helt	10	7,4	12,0	12,0
	2	20	14,7	24,1	36,1
	3	30	22,1	36,1	72,3
	4	12	8,8	14,5	86,7
	Instämmer inte alls	6	4,4	7,2	94,0
	Vet inte	5	3,7	6,0	100,0
	Total	83	61,0	100,0	
Missing	System	53	39,0		
	Total	136	100,0		

## Vad är tillväxt för dig?

Valid

Att driva företag med långsiktighet och omtanke på människor och miljö i framtiden, ett hållbart perspektiv för människor i hela världen, där ingen utnyttjar den andres svaghet. Dessa tankar är kanske inte direkt tillväxt, men för mig är det inte ok med barnarbete, produktion i usla arbetsmiljöer osv för att vi i västvärlden ska ha allt och helst billigt!!

Att få mer lönsamma jobb som genererar i pengar såklart men även positiv feedback från människor som mår bättre ...

Att ha en sund ekonomi i företaget, vara rustad för framtiden och kunna möta olika hot och möjligheter.

Att kunna upprätta en kundkrets som blir bestående

Att kunna öka såväl arbetstid som inkomster i företaget.

Att mitt företag kan gå så bra att det kan ge mig en dräglig lön, från att tidigare varit en bisyssla.

Att utveckla och behålla kunder och personal på lång sikt

Ekonomisk

en bättre lönsamhet= skäligen och jämförbar lön som en anställd skulle haft. Räkna timlön inte resultatet( vinsten)

Fler arbetstillfällen

glädje i jobbet

Högre omsättning (men det är inte ett självändamål för mig)

Högre omsättning och ett roligare arbete.

I grunden allt som för utvecklingen framåt. Sedan kan den mätas på många punkter och olika sätt.

Jobba mindre och tjäna mer pengar.

Mer intjänade pengar på mindre arbetad tid.

Mer pengar för mindre arbetsinsats.

Mer sysselsättning

När företaget växer och frodas på egna meriter.

När nya saker kommer till, som inte fanns sedan tidigare.....

Planer - mål = framtid

Stabilitet

större omsättning och värdefull tid i form av struktur som bidrar till fritid.

Utifrån grunden att jag har ett konsultbolag med begränsningen att den tid jag lägger är den tid jag kan fakturera så är tillväxt att jag kan hitta sätt att få fler affärer genom produkter och tjänster som jag kan erbjuda utan att det direkt kostar nedlagd tid. när det är möjligt skapas tillväxt både ekonomiskt och på andra sätt

Öka antalet kunder och omsättning

Öka nuvarande omsättning med 20 % inom 2 år samt att ha en marginal på 15 %.

Ökad avkastning på insatt kapital genom kreativ arbetsmiljö

ökad omsättning

Ökad omsättning o fler anställda

ökad omsättning, bättre kompetens

Ökad omsättning.

ökad vinst

Ökade intäkter, nya kunder och uppdrag, nya samarbeten. Lönsamhet.

Ökat värde på de tjänster jag erbjuder

Total

**Med hänsyn till vad du svarat på föregående fråga, i vilken utsträckning tror du att deltagandet i Skåneakademier kan bidra till att öka ditt företags tillväxt?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	8	5,9	19,5	19,5
	I hög utsträckning	19	14,0	46,3	65,9
	I begränsad utsträckning	13	9,6	31,7	97,6
	I mycket begränsad utsträckning	1	,7	2,4	100,0
	Total	41	30,1	100,0	
Missing	System	95	69,9		
	Total	136	100,0		

**Med hänsyn till vad du svarat på föregående fråga, i vilken utsträckning tror du att deltagandet i Skåneakademier kan bidra till att öka ditt företags tillväxt? – KOMMENTAR**

Valid	<p>Bättre planering och struktur.</p> <p>Certifiering hjälper, men ær inte avgörande</p> <p>För många faktorer som måste vägas in i detta.</p> <p>Företagsledarcoachingen och workshopen har satt fingret på ett antal punkter som behöver bli tydla och vissa punkter behöver bli bättre. Detta i sin tur kommer att öka företagets förmåga till tillväxt.</p> <p>jag har blivit mer tydlig på vad som är viktigt att göra och att bättre hitta tjänster och samarbeten som kan skapa tillväxt utan kvällsarbete :-)</p> <p>Nya idéer från både andra deltagare och föreläsare.</p> <p>Total</p>
-------	---

**Vad är konkurrenskraft för dig?**

Valid	<p>Att ha medel att möta marknaden och konkurrenterna med.</p> <p>att inte se sina medkollegor i branchen som konkurrenter</p> <p>Att jag erbjuder något som mina konkurrenter inte gör.</p> <p>att jag kan konkurrera med något annat också som andra med samma kursutbud inte kan...ska välja mig och mina kurser....;D</p> <p>Att kunden känner sig mer än nöjd och kan rekommendera mina tjänster till andra.</p> <p>Att kunna kombinera alla mina olika kunskapsfält till en gemensam nämnare som blir specifik och skiljer sig från mängden.</p> <p>Att ligga steget före konkurrenterna och vara lyhörd för kundernas behov och förändringar på marknaden.</p> <p>Att mitt företag kan vara tydligt med vad som erbjuds i förhållande till konkurrenterna, och att det står sig bra när kunden ska välja.</p> <p>Att ständigt vara aktuell och upplevas som spännande av kunderna.</p> <p>Att sälja sina varor tjänster på marknaden utan att ge bort hela förtjänsten. Att konkurrera på lika villkor och arbeta för det.</p> <p>Att ta min plats av utbudet.</p> <p>Att vara bättre än sina konkurrenter.</p> <p>Att vara ensam el ledande på något visst sätt, ha en specifik tjänst/vara</p> <p>Att vi blir det självklara valet för kunden.</p> <p>Att vi har en bra produkt/tjänst som vi är bättre än våra konkurrenter på att leverera till våra kunder samtidigt som vi tjänar pengar på affärerna.</p> <p>Att vi hela tiden kan erbjuda våra kunder intressanta tjänster</p> <p>Att vi kan vara en attraktiv partner och ändå tjäna pengar.</p> <p>Att väljas före andra liknande leverantörer</p>
-------	---

Bra
Bästa produkten i vår nisch
En produkt eller tjänst som är unik i kundens ögon
Förmåga att möta konkurrenter med andra medel än priser
Ge kunden en helhetslösning
Hög kompetens hos medarbetarna och mesta möjliga kundorienterat produktutbud
Kolla på sina konkurrenter, som jag hellre ser som likvärdiga spelare på gemensam marknad. Att se sina egna styrkor gentemot hur andra på samma marknads jobbar, Ökad medvetenhet om mina styrkor.
kompetens och säljförmåga
Kompetens som tex kan redovisas mha certifiering
Konkurrenskraft är för mig att kunna erbjuda en tjänst eller produkt som redan finns och kanske inte skiljer sig avsevärt i funktion eller liknande men där kunden kan mäta mjuka värden som bra kundvård, snabb och bra support, personligt bemötande etc.
Kunskap
Kunskap och klokt aggerande
Mervärde till kunden.
När man kan vara med och tillsammans med andra, lämna attraktiva erbjudanden och service/tjänster och produkter för att utveckla företag och därmed bidra till ett bättre och mer harmoniskt samhälle eller värld om vi ska se det i det stora perspektivet.
Trovärdighet
Total

**Med hänsyn till vad du svarat på föregående fråga, tror du att deltagandet i Skåneakademier kan bidra till att öka ditt företags konkurrenskraft?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I mycket hög utsträckning	5	3,7	12,2	12,2
	I hög utsträckning	22	16,2	53,7	65,9
	I begränsad utsträckning	14	10,3	34,1	100,0
	Total	41	30,1	100,0	
Missing	System	95	69,9		
	Total	136	100,0		

**Med hänsyn till vad du svarat på föregående fråga, tror du att deltagandet i Skåneakademier kan bidra till att öka ditt företags konkurrenskraft? – KOMMENTAR**

Valid
Genomarbetad affärsplan
Hjælpt till, men ær inte avgörande
Här ser jag klart större möjligheter, jämfört med tillväxt, sen e det klart att de hänger ihop. Men jag påverkar min konkurrenskraft mer själv än tillväxt. Tillväxt är ju ofta förknippat med ett helt samhälles utveckling.
Tycker jag har kunnat bli tydligare för mig själv och andra.
Vi kan synliggöra företaget och dess syfte på bättre sätt som gagnar kunden.
Total

### Vilken kommun tillhör du?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	86	63,2	63,2	63,2
Kävlinge	15	11,0	11,0	74,3
Lomma	18	13,2	13,2	87,5
Staffanstorp	9	6,6	6,6	94,1
Svedala	8	5,9	5,9	100,0
Total	136	100,0	100,0	

### Vad är ett bra näringslivsklimat för dig?

Valid

Aktiva nätverk. En kommun utan "svågerpolitik" som inte har för långa handläggningstider eller är för byråkratiska.

Att all grundservice tillgodoses av kommunen i form av barnomsorg, skola och äldreomsorg. Detta måste fungera, för det gör att jag kan göra det jag är bra på, driva och utveckla mitt företag. Sedan behövs det en förståelse om företagande från politiker och tjänstemän och en vilja att "hjälpa till att smörja" i den byråkrati vi måste ha. Sen är allt annat bara grädde på moset.

Att alla får plats pga sina specifika kunskaper. Att man förstår att idag måste man ta eget ansvar för sin eget välmående.

Att det finns en tydlig koppling mellan företagare och kommun och att kommunen främjar företagandet genom att ha enkla vägar. Snabba svar på frågor och snabba vägar vid förändrad verksamhet som inte är av stor art. Information från kommunen i frågor som är intressanta för företagare, en bra hemsida

Att det finns lokaler för de som behöver det. Att det är lätt att få tillstånd för olika verksamheter. Att kommunen aktivt hjälper med olika insatser.

Att det känns lätt att driva företag, att det finns goda förutsättningar kring logistik t ex, att kommunen är intresserad av näringslivets villkor och behov.

Att kommunen bryr sig o inser att det är arbetsmöjligheter med många företag.

Att kommunen kan erbjuda stöd och en attraktiv miljö.

Att kommunen supportar företagen med olika former av infrastruktur.

att kunna få tag i bra billiga lokaler till min verksamhet, att bli ex. intervjuad i kommundidningen, att få erbjudande om nätverkande...lite annat. Det sista har hänt.

Attraktiv kommun som lockar investerare att satsa på kommunen som nu ex med ESS och Max lab Bra kommunikationer, lokaler

Bra infrastruktur, Politiker som är beredda att lyssna på näringslivets behov och en vilja att hjälpa företag med plattformar för nätverkande

Bra kommunikation på alla vis

Det måste vara korta vägar från fråga till beslut, t.ex. bygglov, tillstånd av olika slag mm. Samverkan mellan olika företag, framförallt tror jag att småföretagare är hjälpta av det. Det är tungt att driva alla frågor själv. Att kommunerna är på hugget om någon har en ambition att bidra till näringslivet i kommunen oavsett vad det är.

Där företagare ser varandra som samarbetspartners istället för konkurrenter.

Där mix av små och stora företag finns och där små företag får en chans att utvecklas, Sverige drivs idag av små företag men mycket anpassas tyvärr efter stora företag vilket gör det något besvärligare för mindre företag. ett bra näringslivsklimat innebär en god samverkan mellan näringsliv och kommun. Att det finns en tydlig och aktiv strategi för hur man tillsammans vill utveckla näringslivet så att det gynnar såväl kommun, invånare och näringsliv.

Engagemang på alla nivåer

Hjälp med frågor, lokaler, intresserade politiker

När kommunen samarbetar med näringslivet.

När politiker, kommun, invånare och företagare har samma syn på vad som är bra för oss gemensamt

Nära dialog mellan företag och kommun

Nätverk

Stöd från kommunen vad gäller specialist kunskap, nätverk, lokalfrågor etc

stöd från kommunen, politiker och tjänstemän med en uppdaterat omvärldskunskap och nyfikenhet på nya ting  
Tycker att vi har ett bra näringslivsklimat i vår kommun. Mycket positivt har hänt bara de senaste 3-4 åren.  
utvecklingsmöjligheter för företagare och en mötesplats/forum för företagare oberoende av branch  
Öppenhet, närvaro och engagemang från Kommunen. En syn på att tillväxt i småföretag är fullt möjlig om man  
ger rätt förutsättningar. Öppna forum och breda och aktiva mötesplatser för företagare av alla slag.

Total

#### Hur förväntar du dig att din kommun framöver arbetar för att stärka näringslivsklimatet?

Valid

Agera proaktivt  
Aktivare näringslivschef  
Anlita lokala företag  
Att arbeta för oss småföretagare. Se till så att det finns bra lokaler.  
Att de anpassar sig så att vi kan få snabb dialog och ingen långbänk  
Att det blir någon fortsatt samverkan mellan 4- yes där vi kan ha glädje av varann, t.ex. seminarier, utbildningar  
mm. Jag skulle gärna se att vi som deltagit i projektet från vår kommun träffas framöver för att hålla liv i den  
erfarenhet som projektet gett oss.  
Att prioritera hälsosamhet bland invånare.  
Bättre parkeringsmöjligheter i centrum. Bereder lokaler för företag på markplan i centrum. Medverkar vid olika  
företagsträffar och låter företagen samlas och byta erfarenheter. Bidrag vid starten av tex handelsförening.  
De arbetar bra  
de har skickat ut en agenda om hur de tänker arbeta strukturerat vilket är bra att veta.  
Erbjuder träffar med aktuell information, utbildningar etc. Hemsida som bättre visar aktuell information för  
företagare.  
Fler likartade projekt.  
Fortsatt engagemang och aktiv vilja att stötta sina företag, med glädje.  
frukostträffar, mingelkvällar, seminarier  
Genom att fortsätta med företagsträffar, frukostträffar, att förenkla för oss företagare o blivande företagare  
Genom att hålla dialog med företagen, bjuda in till arrangemang för att lyfta och diskutera olika frågor som är  
aktuella för kommunen och för företagen.  
Gärna uppsökande verksamhet.  
Inventering av de kompetenser som finns hos de företag som ingått och ordna föredrag och företagsträffar  
Jag förväntar mig ingenting. Däremot uppskattar jag om man fortsätter på den inslagna linjen och fortsätter att  
prioritera företagande och entreprenörskap. Men tar ingenting för givet.  
Jag hoppas att kommunen fortsätter att satsa på etablerade företag så att vi kan bli ännu bättre, där jag tycker  
att satsningar likt Skåneakademier är ett bra sätt att för kommunen att se till att det genereras ännu mer  
skatteintäkter, fler arbetstillfällen mm.  
Känns som Lomma kommun misslyckades när de sålde torget till Midroc.  
Lomma kan göra betydligt mer. Speciellt att skapa en mer attraktiv miljö för företagande. Kommunen är alldeles  
för gammaldags i sitt tänkande.  
Mer företagsträffar, mentorsprogram (?)  
Redan ganska bra  
Snabbare handläggningstider, mer mark  
Ta vara på de initiativ som bland annat näringslivet gör och se möjligheterna hur detta får klimatet att stärkas.  
tydlig strategi hur näringslivsfrågorna skall prioriteras och framförallt tydliggöra hur de skall finansieras.  
Tillhandahålla mötesplatser - tex frukostträffar och arrangemang Nya liknande projekt som SkåneAkademier  
vara smidiga  
Öka det arbete som de har idag och arbeta ännu mer aktivt för företagarna genom Business Port.

Total

**Kan du som företagsledare bidra med något för att stärka näringslivsklimatet i din kommun?**

Valid

?

Delta i nätverk.

Delta i nätverkande och dela med av min kunskap.

Det finns säkert saker jag kan bidra med och gärna för men i skrivandes stund finns inget konkret.

Engagera mig i och ta initiativ

engagerad i företagsgrupp

Fortsätta nätverka

Genom att delta aktivt i nätverk som redan finns

Genom att säga min mening

Genom att vara delaktig i den allmänna debatten, svara på frågor och funderingar från kommunens representanter o.s.v. Ur detta kan det säkert utvecklas än mer positivt, det är ju först när två företrädare från olika håll träffas, men med samma mål, som något kan uppstå.

Genom dialog med näringslivsenheten

Informerar om hur man bevarar hälsan

Inte mer än att vara delaktig i någon grupp eller så.

Ja - vara delaktig i samhällsutvecklingen

Ja, genom att prata om de behov jag ser.

Jag engagera dig i företagare föreningen, kontakt med politiker.

Jag jobbar redan aktivt med att skapa nya mötesplatser och sätt att mötas i kommunen. Det lokala näringslivet intresserar mig mycket.

Jag kan delta i de träffar som ordnas, och nätverka med de företagare som finns i kommunen.

Jag är gärna med och delar med mig av idéer i ett nätverk.

kanske, mentor/coach för nyetablerade företag

Känns tyvärr inte så.

Lokala företagsnätverk

sannolikt inte

Självklart :-) och det gör jag redan

Självklart. Kommunen behöver input från företagen och tvärtom.

Sprida positiva kommentarer

Säga sin mening och konstruktivt komma med förslag. Inte gnälla.

Vara positiv i alla sammanhang och skapa goda relationer mellan företagare och kommun.

vet ej

Total

## Hur ser du på utvecklingen av samverkan mellan kommuner i näringslivsfrågor?

Valid

Bara positivt.

Bra måste finnas

Bra samarbetsform med 4YES för själva kommunorganisationerna. Gärna fler samarbeten även mellan olika andra organisationer i detta område - tex företagareföreningar. Tänkbara områden: företagsmingel, turismfrågor, etc. Bra med Företagarnas Samverkansprojekt!

Bra, men den märks inte.

Den finns, men kan bli mycket bättre. Det viktiga är att vi träffas och att inte kommunen gör det enkelt att bara kontakta de olika företagareorganisationerna utan att det även finns en samverkan med de företag som väljer att inte var med i olika intresseorganisationer. Eller företagare som vill föra fram en personlig åsikt också.

Det är välkomnande med samverkan mellan kommuner

Dålig.

I vår kommun upplever jag det som positivt.

Inom 4-yes kan man se en stor utveckling av samarbete och det glädjer mig att det finns och utvecklas. varje kommun "fightas" med samma eller liknande utmaningar och tillsammans kan man dels ta vara på varandras erfarenheter, göra samarrangemang samt erbjuda fler möjligheter genom ett bredare utbud av aktiviteter och engagemang.

Jag tror att 4 Yes ger ett bra utgångsläge för bra samarbete. Förstått att hålla liv i samarbetet. Kommunerna har mycket att lära av varandra. Och skapa fortsatta möten för företag som deltagit i 4 yes.

Kommer att spela en allt viktigare roll

Mycket bra

Mycket positivt

Mycket positivt.

Mycket positivt. Då kan man precis som vi deltagare i Skåneakademier få nya fräscha idéer.

mycket snack och lite verklighet

Positivt att 4 kommuner tillsammans vill skapa plattform för näringsliv. I skuggan av storstäder försvinner vi gärna i mängden om inget görs.

Positivt tycker jag det har varit de mesta gånger.

Positivt! Kommuner överlag har mycket att vinna på att ta inspiration från andra, och små på att samarbeta kring olika frågor.

Positivt. Behövs större områden än en enstaka kommun.

Positivt. Samverkan genererar fler infallsvinklar och större utbyte med riktade insatser. Större bredd.

Possitivt

se fråga 56

vet ej

vet ej vad man planerar

viktigt och mycket positivt

Viktigt. Samarbete inte motarbete.

Total

### Vad tycker du sammantaget om Skåneakademier?

Valid

Bra , genomfört o välplanerat projekt

Bra att det finns, utbildning är viktig, både för individen och för företagets utveckling!

Bra att träffa andra företagare och se att alla kan utvecklas var och en på sitt sätt

Bra form för mindre företag

Bra föredrag, bra ledare, bra organisation och bra val av utbildning.

Bra föreläsare men de allmänna företagarträffarna var ganska ytliga och på verkar tyvärr inte så mycket i längden.

Bra koncept

Bra Kurs som jag var på

Bra och proffsigt genomförande av allt.

Bra styrning och engagemang

Bra upplägg på utbildningen

Bra, går den gärna igen. Seminarie med "gruppen" tar mycket tid och ger endast en del tillbaka. Flera i gruppen var i startfasen av att börja som företagare och där gav jag mer än jag fick. Det jag fick av de andra i gruppen kan mer sammanfattas som allmännt personligt intresse, inte något som utvecklade mitt företag.

Bra, trevliga fördragshållare.

Bra, utvecklande

BRA!

Bra.

Det har varit ett mycket bra o givande projekt

Det har varit jätte trevligt, lärorikt, stimulerande, välorganiserat Dessutom har jag fått nätverka med många företag

Det har varit mycket bra med en fantastiskt bra ledning - främst i Anna Hall. All heder åt hennes arbete. Strålande!

Det är ett bra initiativ att träffar andra företagare i en annan miljö.

Duktiga projektledare som tog hänsyn till varje deltagare.

Ett bra initiativ.

Ett bra sätt att få små företagare att se deras plats på marknaden och nya ideor

Ett fantastiskt lärorikt, utvecklande och givande projekt.

Ett fantastiskt projekt som gett full utdelning för de pengar som EU satsat genom projektet. Har hört mig för bland andra deltagare i projektet och tror inte jag stött på någon som inte känner sig utvecklad och peppad.

Ett fantastiskt sätt för kompetens och vidareutveckling för alla som deltagit. Strålande

Ett jättebra program med utmärkta ledare som hållit i projektet. Viktigt att man ej själv ska dra lasset runt utan styrs av en projektledning hela tiden.

Ett projekt som vi fått ut mycket av, långt över förväntningarna.

Företagsspecifik utbildning är det som ger någonting.

Godkänt

har varit nöjd med de utbildningar som har deltagit under projektet

Helt fantastisk satsning som jag är oerhört tacksam över att ha haft förmånen att få delta i

Helt klart bättre än jag hade förväntat mig, då jag först anmälde mitt deltagande. Projektledningen har som sagt varit strålande, finns inte nog med kärlek, respekt och röda rosor för den.

Inspirerande, upplyftande, värdefull kunskapsbank och enormt stimulerande framtida nätverk.

Jag tycker att det har varit mycket positivt att få vara med. Det har varit en rolig upplevelse och jag tycker att jag har utvecklats mycket både som person och som företagare. Jag har fått ett bra kontaktnät som jag kommer att ha nytta och glädje av för lång tid framöver.

Jag tycker att det är ett bra sätt att driva EU-projekt på. Det ger många företag en möjlighet att ta del av mycket och sedan kan var och en eller tillsammans köpa in fördjupande utbildning inom de område som berör en speciellt. Det har varit ett projekt som varit långt. För lång tid? Det är ett bra sätt för alla att träffas och samverka både mellan företag, men även mellan företag och kommun.

jag tycker hela projectet är toppen, den gynnar så många företag och hjälper dem att utveckla och klättra >:0)

Jättebra satsning

Jättebra! Mycket kompetenta projektledare.

mkt positivt

Mycket bra

Mycket bra !

Mycket bra insiativ , fler projekt som detta behövs.

Mycket bra och genomtänkt program som mött många generella och specifika behov som företagsledare. Programmen har genomförts med mycket bra planering, och med Mycket bra information under vägen. Ledarna i programmet har varit mycket synliga och lätta att då tag i. Alltid redo att ta fram svar på alla frågor som dykt upp. De har också varit noggranna med löpande informatoin.

mycket bra och utvecklande. Fantastisk projektledning!

Mycket bra och värdefullt

Mycket bra program och upplägg. Har varit kul att få vara en del av det.

Mycket bra projektledning

Mycket bra!

Mycket bra.

Mycket bra. Alla har varit otroligt proffsiga och Anna Hall har speciellt bidragit till en kreativ och informell stämning.

Mycket bättre än förväntningarna!!!

Mycket trevlig organisation eller åtminstone de människor som representerar organisationen.

Perfekt, mycket bra upplagt, mycket bra projektledare som har gjort det enkelt för oss företagare

Positivt. Jämställdheten i era seminarier etc kunde dock varit bättre- Nästan bara kvinnor har varit talare. Först i Staffanstorp gällande den digitala motorvägen sen Destination framgång där endast 1 man men runt 6-7 kvinnor talade. Kvinnor och män har nog olika syn på olika områden därför skulle en bättre mix kunna öka bredden på seminarierna. Jag kände att jag inte kunde relatera eller instämma med många av talarna. Deras påstående stämde inte in på mig personligen.

proffsiga!

Roligt att tillföra lite nytt på arbetsplatsen, att skaka om och tänka nytt!

Skåneakademier har varit superbra. Att det har varit kostnadsfritt har varit direkt avgörande för mig. Jag hade aldrig kunnat få så mycket utbildning om jag skulle betalt själv. Anna Hall har varit fantastisk att samarbeta med. Trots många olika aktiviteter så har hela projektet hållits samman så att den röda tråden har varit tydlig och detta har varit mycket tack vare en stark projektledare. Även Claes Nilsson ska ha en stor eloge för sitt flitiga deltagande. Detta har gjort att den kommunala insatsen har varit synlig.

Toppen! Jag är så tacksam att jag har fått delta i detta!

Vet ej

Överlag positivt

Total

### Vill du framföra några övriga synpunkter om Skåneakademier?

Valid

Anna Hall har gjort ett fantastiskt arbete och samlat alla trådar och knutit ihop.

Anna Hall är en klippa och sprider positiv energi!

Anna Hall är en pärla och har dragit ett stort lass!

anna hall är suverän som samordnare

Ett jättestort tack för allt jag fått, det har passat mig helt perfekt

Ett stort tack för allt engagemang från coach, projektledare och ledning för all värme och glädje och inspiration

Fantastiska människor både de som jobbar och övriga! Väl utarbetat strukturerat schema och fantastiska föreläsningar som känns helt aktuella och med ny kunskap! Keep it up!

Fantastiskt engagemang från projektledaren.

Fortsätt med ert otroliga arbete. Jag hoppas att fler blir lika positivt överraskade som jag har blivit!

Gillar Anna Hall

Gillar inte alls SS. Jag gillar ordning och reda och att det är städad etc. Dock så vill jag inte känna mig som en industri robbot.

Gärna mer praktisk hands on utbildning om digitala medier. T ex hur man sätter upp sitt företag på facebook och dylika idéer.

Hoppas på en fortsättning - dels för oss som redan gått detta "grundprogram" och även ett nytt för de som missade möjligheten sist

Jag har endast gått två utbildningar photoshop och illustrator därför så få svar...

Jag hoppas att det kommer en fortsättning. Jag tror mycket på utveckling av företagen genom utveckling av företagsledaren. Coaching. Mentorskap. mm

Jag upplever att det har varit en väldigt bra uppslutning från företagarnas sida också, ett långt projekt på 18 månader, men där jag upplever att företagarna har slutit upp för att det har varit ett välplanerat och väl genomfört projekt. Kommuner, n

Knasiga och alltför detaljerade frågeställningar i enkäten för mig som deltagit på ett fåtal träffar.

Lite ostrukturerat i början, sedan bättre o bättre. Ibland har det känts lite väl intimt att sitta med företagare som är ens grannar, jag känner mig mer bekväm med företagare som finns längre bort.

Mer företagsspecifik utbildning

Mycket bra genomfört, välplanerat mm

Mycket bra projektledare o inspiratörer,

Mycket bra projektledning

Ni är toppen allihop!

Nu börjar det ! Till de styrande: se nu till att detta kommer att upprepa sig vart 3-4 år. Utbildning är färskvara. Stafettpinne är igång ! TACK !

STORT TACK FÖR ETT MYCKET VÄL GENOMFÖRT PROGRAM

Stort tack till alla som bidragit till detta fantastiska program med engagemang, omtanke och kunskapsöverföring på ett lättsamt och trevligt sätt.

Tack för att vi fick vara med i detta!!

Tack för ett bra och lärorikt år!

Tack för givande år

Tack till framför allt Anna Hall som gjort ett enastående arbete, är så glad att det är just hon som varit drivkraften. också ett stort tack till Claes Nilsson som lagt massor med tid på att få detta att fungera. detta har verkligen blivit en framgång

Tack!

TACK!

TACK.

Trevliga folk på alla kurser.

Total