

Till företagsledaren

Medarebetarträffar i Skåneakademier 4-YES

-utbildningsprogram i medarbetarskap för medarbetare

Efter fyra träffar i utvecklingsprogrammet för företagsledare i affärsutveckling och ledarskap är det dags att medarbetarna att kommer med. Våra medarbetarträffar startar under vecka 39-41.

Syfte med medarbetarträffar

Syftet med medarbetarträffarna är att visa på den röda tråden genom hela företaget. Vi är alla en kugge i ett större maskineri.

Genom att skapa en gemensam bild för alla i företaget tror vi att förståelsen, delaktighet och motivationen ökar. Genom att vi som medarbetare förstår företagsledningens förutsättningar, företagets processer, den egna rollen och det företagsekonomiska perspektivet tror vi att drivkraften och förutsättningarna att påverka företaget i positiv riktning ökar. Vi tror även att företaget samtidigt får tillgång till medarbetares kreativitet, kunskap och erfarenhet på ett djupare och än mer affärsmässigt plan. Tillsammans skapar vi våra framgångar!

Tre träffar i utbildningsprogram för medarbetare

Utbildningsprogrammet för medarbetare drivs i nätverksform och består av tre träffar, som leds av kompetenta och erfarna konsulter. De två första medarbetarträffarna är under höstterminen 2010. Den tredje medarbetarträffen är under vårterminen 2011.

Gruppindelning och lokaler

Projektets drygt 220 medarbetare kommer att delas in i 10 grupper.

För de företag med 15 anställda eller fler kommer vi att arrangera medarbetarträffar för det enskilda företaget. Vi är då i lokaler hos er. Detta för att så många som möjligt på ert företag skall kunna vara med. Har ni inte lokaler ni tycker fungerar för ändamålet kan ni kontakta mig, Anna Hall, så hittar vi en lösning.

För företag med färre än 15 anställda kommer vi att ha medarbetarträffar i blandade grupper, med två eller flera företag i varje grupp. Dessa träffar äger rum i *Rådhuset i Staffanstorps*.

Medarbetarträffarnas innehåll

Träffarna leds av erfarna konsulter och bygger på kunskapsöverföring samt på deltagarnas egna erfarenheter och delaktighet.

Träff 1 – Gemensam referensram för företaget samt affärsförståelse

Syftet med denna träff är att skapa delaktighet och engagemang hos alla medarbetare samt att förstå företagets verksamhet, mål och utmaningar. Träffen består av föreläsning och gruppdiskussioner och handlar om vad som gör ett företag framgångsrikt och attraktivt och hur individen påverkar detta. Under denna träff är företagsledaren med och det är företagsledaren som presenterar det egna företagets verksamhet, mål och visioner. En erfaren konsult leder diskussionerna.

Träff 2 – Gemensam referensram för individer - Hur påverkar mitt beteende företags omvärld, kunder och organisation?

Syftet med denna träff är att öka förståelsen för den egna rollens betydelse, både affärsmässigt och inom organisationen. Områden som berörs är till exempel: Säljande beteende, att ta ansvar, affärsmässighet och service. Metodiken för att påverka kultur och delaktighet bygger på medarbetarnas egna erfarenheter. Diskussion, reflektion och grupparbeten varvas med korta teoretiska pass.

Träff 3 – Hur skapas det attraktiva och hälsosamma företaget?

Ett attraktivt och hälsosamt företag erbjuder medarbetaren en meningsfull verksamhet där hennes roll och arbetsuppgift är begriplig och hanterbar. På denna träff diskuteras medarbetarens roll och vad hon kan göra för att ta eget ansvar, påverka, ställa krav och samverka med andra. Vi diskuterar hur samhällets struktur förändras och hur aspekter som till exempel mångfald kan påverka oss affärsmässigt och organisatoriskt. Vi tittar på hur könsfördelningen påverkar arbetsplatsen samt hur olikheter kan gynna och skapa dynamik i företaget. Våra diskussioner bottnar i affärsmässighet och egenansvar.

Utvecklingsgrupp i kompanjonskap

För de företag som drivs i kompanjonskap, och har 2-3 anställda, ser vi en speciell grupp i vilken vi diskuterar kompanjonskap. Innehåll i träffar för denna grupp kommer att meddelas under hösten. Träffarna är inplanerade till 4 oktober och 25 november, tid: 15-19 båda gångerna. Till detta tillkommer en träff under våren 2011. Vissa företag som drivs i kompanjonskap har redan idag två av sina företagsledare med i utvecklingsprogrammet för företagsledare. De berörda två och tremanna företagen får själv avgöra i vilken form man vill arbeta vidare med sitt kompanjonskap.

Varma Hälsningar



Anna Hall
Projektledare, Skåneakademier 4-YES
Mobiltelefon: 0709-35 03 98
e-mail: anna.hall@businessport.se

